

Behandelformulier

Vergadering	Algemeen bestuur
Datum vergadering	8-4-2020
Agendapunt	5
Indiener	Directie VRH
Steller	Irene Jager, directeur Bedrijfsvoering

Onderwerp	Scenario's toekomstige arbeidsvoorwaardenvorming veiligheidsregio's.
Doel	<p>In bijgaande brief, d.d. 13 februari 2020, van de voorzitter van het Veiligheidsberaad worden de Veiligheidsregio's gevraagd om een standpunt te bepalen over de verschillende scenario's voor toekomstige arbeidsvoorwaardenvorming bij de veiligheidsregio's.</p> <p>Er zijn twee scenario's benoemd en de bijbehorende voor- en nadelen zijn belicht. Het doel is om uiterlijk 18 mei a.s. aan het Veiligheidsberaad kenbaar te maken voor welk scenario de VRH kiest.</p>
Aanleiding	<p>De arbeidsvoorwaarden van de gemeenten, vastgelegd in de CAR/UWO, zijn van toepassing op de VRH. Op 1 januari 2020 is voor de gemeenten een nieuwe cao in werking getreden in verband met de WNRA.</p> <p>De veiligheidsregio's zijn voorlopig uitgezonderd van de WNRA en vallen mede hierdoor niet onder de nieuwe cao-gemeenten. In de cao gemeenten zijn ook niet langer de specifieke brandweerhoofdstukken opgenomen waardoor aansluiten in de toekomst niet mogelijk is. Omdat de CAR/UWO nog slechts 1 jaar, gedurende 2020, door de VNG onderhouden zal worden is het noodzakelijk een besluit te nemen over de toekomstige arbeidsvoorwaardenvorming bij de veiligheidsregio's.</p>
Samenvatting	<p>De voorzitter van het Veiligheidsberaad legt twee scenario's voor om te komen tot de toekomstige arbeidsvoorwaardenvorming. In bijgaande stukken zijn voor- en nadelen van beide scenario's uitgewerkt.</p> <p>Het advies is om als Veiligheidsregio Haaglanden de voorkeur uit te spreken voor scenario 2: het vormen van een gezamenlijke werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's.</p>
Gevraagde beslispunten/ voorstellen	<p>In de vergadering van het AB-VRH d.d. 8 april worden de volgende beslispunten voorgelegd:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Instemmen met het advies om als Veiligheidsregio Haaglanden een voorkeur uit te spreken voor scenario 2; het oprichten van een eigen werkgeversorganisatie met uitsluitend als doel het tot stand brengen van arbeidsvoorwaarden - Akkoord gaan met het standpunt dat bij de totstandkoming van arbeidsvoorwaarden de gemeentelijke arbeidsvoorwaarden worden gevolgd, behoudens de huidige vier specifieke brandweerhoofdstukken. - Het Veiligheidsberaad informeren dat de Veiligheidsregio Haaglanden het noodzakelijk acht om de VNG te verzoeken de CAR/UWO nog 1 jaar langer beschikbaar te houden omdat de tijd te kort is om voor 1-1-2021 alles geregeld te krijgen.
Financiële consequenties	Nog onvoldoende inzichtelijk.
Personele consequenties	Nog onvoldoende inzichtelijk.

Overige consequenties	De Gemeenschappelijk Regeling Veiligheidsregio Haaglanden 2016 moet worden aangepast. Overige juridische consequenties nog onvoldoende inzichtelijk.		
Samenhang met andere voorstellen/ eerdere besluitvorming	Directe samenhang met vrijwilligersproblematiek en uitstel WNRA.		
Communicatie	Er wordt een communicatieplan opgesteld om binnen de VRH onze eigen medewerkers geïnformeerd te houden over de landelijke ontwikkelingen.		
Gevolgde procedure/ gepleegde afstemming	Met wie/welk gremium? DO DB	Wanneer? 11 maart 2020 25 maart 2020	Uitkomst? Standpunt bepaling Voorleggen scenario 2 aan AB-VRH
Te volgen procedure/ te plegen afstemming	Met wie/ welk gremium? Veiligheidsberaad	Wanneer? 18 mei 2020	Doel Kennisgeving standpunt VRH
OR	Moet dit stuk naar de OR? <input checked="" type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee	Met welk doel? Ter kennisname	Wanneer?
Fatale datum	Maandag 18 mei 2020 moet het Veiligheidsberaad schriftelijk geïnformeerd zijn over het standpunt van de VRH.		
Besluit	<input type="checkbox"/> Conform gevraagd besluit	<input type="checkbox"/> Na aanpassing akkoord	<input type="checkbox"/> Aanhouden
Evt. opmerkingen tijdens vergadering	Typ tekst		