



Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Haaglanden

Verslag vergadering d.d. 29 januari 2020

Aanwezig:

Dhr. J.W. Remkes	plv. voorzitter, burgemeester van Den Haag
Dhr. C.B. Aptroot	burgemeester van Zoetermeer
Dhr. drs. M.J. Bezuijen	burgemeester van Rijswijk
Mw. F. Ravestein	burgemeester van Pijnacker-Nootdorp
Dhr. B.R. Arends	burgemeester van Westland
Mw. J.M. van Bijsterveldt	burgemeester van Delft
Dhr. A.J. Rodenburg	burgemeester Midden Delfland
Dhr. drs. L.A. de Lange	burgemeester van Wassenaar
Mw. M. Hoogland	Plv. waarnemend hoofdofficier van justitie
Dhr. dr. P.H.W.M. Daverveldt	dijkgraaf
Mw. E. Lieben MCDm	secretaris VRH/ Commandant Brandweer
Dhr. H. van der Vet	coördinerend gemeentelijk functionaris
Mw. dr.ir. A.S. de Boer	directeur Publieke Gezondheid/ VRH
Dhr. E.J.H.M. Beld	Sectorhoofd Dienst Regionale Operationele Samenwerking
Dhr. drs. B. Yedema	notulist

Afwezig m.k.g:

Dhr. K. Tigelaar	burgemeester van Leidschendam-Voorburg
Dhr. P. Entken	plv. politiechef eenheid Den Haag

1. Opening.

Plv. voorzitter: opent de vergadering.

2. Mededelingen (bestuurlijk) portefeuillehouders.

a. Coronavirus

Mw. De Boer: licht toe dat de minister heeft besloten het Coronavirus aan te wijzen als een meldingsplichtige A-ziekte. Deze status bepaalt dat het bestuur van de veiligheidsregio zorgdraagt voor de voorbereiding op de bestrijding van een epidemie van deze infectieziekte en dat de voorzitter van de veiligheidsregio in dit kader over wettelijke bevoegdheden beschikt.

Dhr. Aptroot: vraagt wat dit lokaal betekent.

Mw. De Boer: licht toe dat in voorkomende gevallen de voorzitter een isolatie- of quarantainemaatregel kan opleggen aan een patiënt. Dit loopt formeel via de voorzitter, maar hierover zal vanzelfsprekend ook afstemming plaatsvinden met de burgemeester van de gemeente waarin dit speelt.

b. Overzicht cijfers jaarwisseling.

Vergadering: deelt de beelden over de jaarwisseling en heeft daarbij complimenten voor de inzet van de hulpdiensten, inclusief de vrijwilligers. De vergadering concludeert dat het zaak is nog voor de zomer een multidisciplinaire evaluatie te behandelen in het AB, zodat er nog ruimte is om aanbevelingen te verwerken in de voorbereiding. In de evaluatie wordt een tijdspad opgenomen met momenten van overleg. Ten behoeve van deze evaluatie moet het huidige cijferoverzicht kloppend worden gemaakt; daarnaast is het zaak dat de evaluatie ook ingaat op geweld tegen hulpverleners.

Afgesproken wordt de evaluatie ter voorbereiding op de bestuurlijke behandeling in het AB af te stemmen met de portefeuillehouder Rampenbestrijding en

Crisisbeheersing (dhr. Bezuijen). De verwachte landelijke brief over vuurwerk wordt ook in het AB geagendeerd, om te bezien of eventueel aanvullende regionale afspraken wenselijk zijn.

c. Procedure opvolging hoofd GHOR/ plv. directeur publieke gezondheid.

Mw. Ravestein: meldt als betrokken portefeuillehouder dat een geschikte kandidaat voor deze functie is gevonden. Over de naam en achtergrond van betrokkene is het algemeen bestuur vertrouwelijk geïnformeerd.

Vergadering: stemt in met de benoeming van de betreffende kandidaat.

3. Concept-verslag vergadering Algemeen Bestuur d.d. 11 december 2019.

Vergadering: keurt het concept-verslag goed en stelt het vervolgens vast.

TER BESLUITVORMING

4. Kaderbrief Financien.

Vergadering: besluit conform.

5. Affinancieren operationele officieren (brandweer).

Vergadering: besluit conform.

TER BESPREKING

6. Meerjarenbeleidsplan Brandweer Haaglanden.

Dhr. Arends: merkt op dat in het beleidsplan staat dat de brandweer tegen haar limiet aanloopt en vraagt daar toelichting op. Daarnaast vraagt spreker naar de consequenties van het duurzaam personeelsbeleid.

Dhr. Aptroot: doet de suggestie om een brief naar de gemeenten te sturen naar aanleiding van de thema's verdichting en energietransitie.

Dhr. Bezuijen: merkt op dat het een monodisciplinair plan is waarin de relatie met andere partners onderbelicht blijft. Daarnaast is het gericht op nieuwe ontwikkelingen; de koppeling met huidige ontwikkelingen wordt hierin niet benoemd. Spreker vraagt hoe dit beleid wordt vertaald naar de gemeente.

Mw. Van Bijsterveldt: merkt op dat de verdichting en energietransitie aandacht van gemeenten vragen, maar dat er meer nodig is dan een brief. Spreekster stelt voor een aantal cases in beeld te brengen en collectief te kijken of tot richtlijnen gekomen kan worden. Hierbij is het zaak ook juristen te betrekken.

Mw. Ravestein: sluit zich hierbij aan en vraagt in aanvulling hierop ook aandacht voor de koppeling met de omgevingsvisie.

Dhr. Daverveldt: vraagt of de beschikbaarheid van bluswater een item is.

Mw. Lieben: licht toe dat dit plan bewust 'aan de bovenkant' is gebleven. Het plan is weliswaar monodisciplinair, maar is wel met de geneeskundige kolom afgestemd. De huidige ontwikkelingen vormen een 'ongoing business'. Dit geldt nog niet voor de nieuwe ontwikkelingen, daarom richt dit plan zich hierop. Wat betreft het duurzaam personeelsbeleid merkt spreekster op dat er een keerpunt merkbaar is ten aanzien van vrijwilligheid. Spreekster wijst in dit kader op agendapunt 9 (taakdifferentiatie). Het huidige model past niet meer, onder andere vanwege de gedetailleerde eisen in de Wet Veiligheidsregio's. Omdat beroeps en vrijwilligers wel degelijk verschillen, wordt differentiatie al in Haaglanden toegepast. Spreekster voorziet op dit vlak dan ook geen problemen in Haaglanden. Gelet op deze ontwikkelingen zal in het Westland te zijner tijd ook gewerkt moeten gaan worden met een beroepskazerne.

Spreekster licht voorts toe dat de brandweer zich in het verleden niet druk hoefde te maken over inzetbaarheid, omdat operationele medewerkers tijdig met pensioen

konden. Op dit moment is er echter nog geen landelijke oplossing voor mensen die zware arbeid uitvoeren. Dit wordt overgelaten aan de kolommen en dit is landelijk een zoektocht.

De brandweer merkt in de praktijk dat regelgeving achterloopt op nieuwe ontwikkelingen. Spreekster heeft deze week samen met haar collega (portefeuillehouder risicobeheersing) binnen Brandweer Nederland en een lector een gesprek op het ministerie van JenV; doel is om dit punt ook op dit departement aanhangig te maken en het urgentiebesef te doen laten toenemen.

Over bluswatervoorziening merkt spreekster op dat hierover onlangs een landelijke handreiking (Bluswatervoorziening en Bereikbaarheid) is opgesteld. Spreekster stelt voor hierover separaat en ambtelijk met het waterschap af te stemmen.

Dhr. Daverveldt: sluit zich bij dit laatste aan.

Vergadering: concludeert dat het goed is om – aan de hand van een aantal cases – collectief te kijken naar de mogelijkheden op het gebied van de energietransitie en verdichting, onder andere in relatie tot de omgevingsvisie. Afgesproken wordt eerst een ambtelijk traject te lopen en vervolgens een politiek-bestuurlijk traject. In dit kader kunnen bijvoorbeeld de betrokken raadscommissies worden betrokken, maar dit vraagt eerst een voorbereidend, ambtelijk traject.

Mw. Lieben: vraagt of zij hierover met één van de burgemeesters kan sparren.

Mw. Van Bijsterveldt: is hiertoe graag bereid.

Vergadering: stelt het meerjarenbeleid voorts vast.

TER KENNISNAME

7. Reactie op voorstel Wet Ambulancevoorzieningen.

Vergadering: neemt hiervan kennis.

8. Reactie Minister op brief VRH/VRHM inzake continuïteit meldkamers.

Vergadering: neemt hiervan kennis.

9. Taakdifferentiatie brandweer.

Mw. Lieben: licht toe dat dit onderwerp verband houdt met het meerjarenbeleidsplan, dat eerder in de vergadering aan de orde is geweest.

Vergadering: neemt hiervan kennis.

10. Inspectieonderzoek periodiek beeld: kwaliteitszorg en operationele prestaties.

Vergadering: neemt hiervan kennis.

11. Reactie op ontvangen zienswijzen jaarplan en begroting IFV 2020.

Dhr. Aptroot: merkt op dat deze reactie van het IFV niet ingaat op onze punten en stelt voor hierop te reageren.

Mw. Lieben: licht toe dat dit elk jaar een probleem is. Spreekster heeft onlangs met de directeur van het IFV gesproken over oplossingsrichtingen, onder andere in dit kader.

Plv. voorzitter: concludeert dat een reactie vooral effect sorteert als deze door meer regio's wordt gesteund. Spreker vraagt dit uit te lopen en dit in samenwerking met andere regio's op te pakken. Een gezamenlijke reactie naar het IFV kan dan in afschrift aan de Minister worden gestuurd.

12. Overzicht door het Dagelijks Bestuur vastgestelde regelingen.

a. Mandaat- en volmachtregeling Dagelijks Bestuur VRH 2020.

Vergadering: neemt hiervan kennis.

OVERIGE

13. Rondvraag en sluiting.

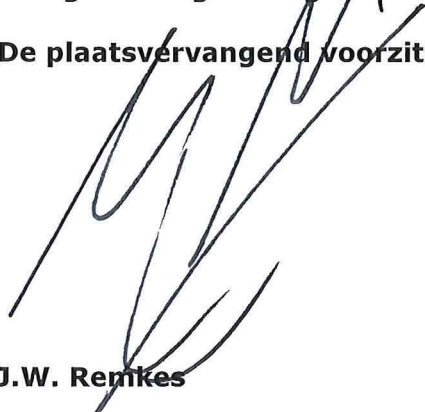
Vergadering: heeft geen punten voor de rondvraag.

Plv. voorzitter: staat vervolgens stil bij het feit dat dit de laatste AB-vergadering is geweest waaraan de heer Aptroot heeft deelgenomen. Spreker dankt de heer Aptroot voor zijn jarenlange inzet.

Dhr. Aptroot: dankt het bestuur en de Veiligheidsdirectie voor de goede samenwerking.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio Haaglanden van 9 april 2020.

De plaatsvervangend voorzitter,



J.W. Remkes

De secretaris,



E.E. Lieben

Bijlage:

Actiepuntenlijst.

Bijlage: Actiepuntenlijst

Nr	Actie uit AB-vergadering van:	Actiepunt	Actiehouder
1	16-10-'19/ 29-01-'20	Nader vervolg geven aan thema's verdichting en energietransitie (landelijk en regionaal). Aanvulling 29-1: a.d.h.v. een aantal cases collectief (ambtelijk) kijken naar mogelijkheden en koppelen aan omgevingsvisie. E.e.a. in afstemming met BM Van Bijsterveldt.	Commandant Brandweer
2	16-10-'19	Grote hoeveelheid inspectieonderzoeken aan de orde stellen in periodiek overleg met JenV en in Veiligheidsberaad	Secretaris
3	29-01-'20	Opstellen multidisciplinaire evaluatie jaarwisseling, in afstemming met BM Bezuijen.	Veiligheidsdirectie

Afgevoerde actiepunten

Actie uit AB-vergadering van:	Actiepunt	Actiehouder
11-12-2019	Vorbereiden reactie op wetsvoorstel ambulancevoorzieningen t.b.v. DB (i.a.m. mw. Ravestein)	Directeur Publieke Gezondheid
11-12-2019	Kort overzicht maatregelen migratie C2000	Plv. chef Eenheid DH