

Besluit van het Dagelijks Bestuur van Veiligheidsregio Haaglanden houdende regels omtrent mandaat en volmacht (Mandaat- en volmachtregeling personele aangelegenheden 2023)

Het Dagelijks Bestuur van de gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Haaglanden;
de Voorzitter van de gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Haaglanden;
gelet op de artikelen 8,10, 30 en 33 van de Wet gemeenschappelijke regelingen, afdeling 10.1.1. van de Algemene wet bestuursrecht (Awb) en de Gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Haaglanden 2016;

Besluit vast te stellen de volgende:

Mandaat en volmachtregeling personele aangelegenheden 2023

Artikel 1 Algemeen

1. Naast het nemen van besluiten zijn gemandateerden tevens bevoegd correspondentie te voeren met betrekking tot de onderwerpen waarvoor zij zijn gemandateerd.
2. De gemandateerde kan het mandaat mede verlenen aan een door hem aan te wijzen persoon die aan hem ondergeschikt is.
3. De ingevolge het tweede lid gemandateerde persoon is niet bevoegd het mandaat mede aan anderen te verlenen.
4. Evenals een algemeen mandaat kan een mandaat voor een bepaald geval slechts schriftelijk worden gegeven.
5. Alle brieven en besluiten ter uitvoering van een door ons bestuur verleend mandaat worden in de meervoudsvorm geredigeerd.
6. Een ter uitvoering van het mandaat opgemaakt stuk wordt als volgt ondertekend:
Het Dagelijks Bestuur van Veiligheidsregio Haaglanden
Namens dezen: (functie)
(handtekening)
(naam)
7. Degene die bevoegd is tot het ondertekenen van stukken is ook bevoegd tot het digitaal ondertekenen van stukken.
8. Bij afwezigheid van een gemandateerde is degene die bij afzonderlijk schriftelijk genomen besluit is aangewezen als plaatsvervanger of als waarnemer, gemandateerd.
9. Een gemandateerde bevoegdheid kan slechts worden uitgeoefend voor zover terzake, blijkens de door het Algemeen Bestuur vastgestelde begroting, voldoende financiële middelen beschikbaar zijn gesteld, en deze niet zijn uitgeput.
10. Een krachtens deze regeling (en/of een ondermandaat) gemandateerde, beschikt tevens over een volmacht terzake van de aan hem toekomende bevoegdheid om Veiligheidsregio Haaglanden te vertegenwoordigen.

Artikel 2 Personeelsbesluiten

1. Het Dagelijks Bestuur mandateert het hoofd ~~van de afdeling~~ human resource management inzake het nemen van besluiten met betrekking tot het bij de Veiligheidsregio Haaglanden werkzame personeel op grond van de Arbeidsvoorwaardenregeling Veiligheidsregio Haaglanden (vastgesteld op 30 maart 2016 inclusief de daarin aangebrachte danwel nog aan te brengen wijzigingen), tenzij uitvoering bij of krachtens deze regeling aan anderen is opgedragen. Van dit mandaat zijn uitgezonderd de personeelsbesluiten met betrekking tot de commandant brandweer, de directeur publieke gezondheid, de directeuren binnen de brandweer en het hoofd human resource management.
2. Bij afwezigheid van het hoofd human resource management wordt hij aangaande de uitoefening van dit mandaat vervangen door de directeur bedrijfsvoering.

3. Het nemen van beslissingen op bezwaarschriften tegen besluiten met betrekking tot het bij de Veiligheidsregio werkzame personeel, wordt gemandateerd aan de commandant brandweer en de directeur publieke gezondheid met inachtneming van artikel 4 van deze regeling.
4. Het nemen van besluiten over de directeurs van de brandweer, de directeur bedrijfsvoering en het hoofd human resource management, wordt gemandateerd aan de commandant brandweer.
5. Het nemen van besluiten over de directeur **het hoofd** GHOR en het hoofd van de Geneeskundige Meldkamer wordt gemandateerd aan de directeur publieke gezondheid.
6. Tot de onder 1, 2, 3, 4 en 5 van deze bepaling genoemde bevoegdheden behoort niet:
 - a. het toepassen van de in rechtspositieregelingen opgenomen hardheidsclausules;
 - b. het stellen van regelen waarover overeenstemming moet worden bereikt in het Georganiseerd Overleg;
 - c. het nemen en doen uitgaan van besluiten op bezwaarschriften m.b.t. personele aangelegenheden aangaande de brandweer directeurs bij de veiligheidsregio, het hoofd human resource management, ~~de directeur~~ **het hoofd** GHOR, en het hoofd van de geneeskundige meldkamer;
 - d. het vaststellen van functie-eisen m.b.t. de functie van commandant brandweer en/of die van directeur publieke gezondheid;
 - e. het nemen van besluiten met betrekking tot de commandant brandweer en de directeur publieke gezondheid.
7. Het mandaat uit hoofde van deze bepaling is van overeenkomstige toepassing op besluiten met betrekking tot het bij de Veiligheidsregio Haaglanden werkzame personeel op grond van de sector-cao Ambulancezorg.

Artikel 3 Arbeidsovereenkomsten

1. Aan het hoofd human resource management wordt gemandateerd het namens Veiligheidsregio Haaglanden uitoefenen van de bevoegdheden:
 - a. van de werkgever bij arbeidsovereenkomsten op grond van Titel 10 van Boek 7 Burgerlijk Wetboek en de CAO ambulancezorg,
 - ~~b. ten aanzien van overeenkomsten van opdracht als bedoeld in artikel 7:400 BW~~
 - b. ten aanzien van stageovereenkomsten,
 - c. en ten aanzien van detacheringsovereenkomsten.
2. In afwijking van het eerste lid aanhef en onder a worden de volgende bevoegdheden op grond van de CAO Ambulancezorg gemandateerd aan de directeur publieke gezondheid en de commandant brandweer:
 - a. het instellen van een interne bezwarencommissie en,
 - b. het vaststellen van gezondheidsbeleid in overleg met de ondernemingsraad.

Artikel 4 Beëindigingsovereenkomsten

In afwijking van artikel 3 is het sluiten van overeenkomsten als bedoeld in artikel 670b BW voorbehouden aan de commandant brandweer en de directeur publieke gezondheid. Het nemen van een eventueel ontslagbesluit in aansluiting op de overeenkomst is opgedragen aan het hoofd human resource management.

Artikel 5 Personeelshandboek

Het Dagelijks Bestuur mandateert de commandant brandweer en de directeur publieke gezondheid (bestuurder in de zin van de Wet op de ondernemingsraden) voor het vaststellen en wijzigen van een personeelshandboek.

Artikel 6 Rechtsmiddelen

1. Het Dagelijks Bestuur mandateert aan de commandant brandweer en de directeur publieke gezondheid de bevoegdheid om:
 - a. in (hoger) beroep te gaan bij rechtbank en Centrale Raad van Beroep;
 - b. te verzoeken om voorlopige voorziening of opheffing van een eerder door de Arrondissementsrechtbank of Centrale Raad van Beroep uitgesproken voorlopige voorziening.
2. Het Dagelijks Bestuur mandateert de commandant brandweer en de directeur publieke gezondheid om hen en Veiligheidsregio Haaglanden te vertegenwoordigen en hun belangen te behartigen bij de openbare zittingen van bestuursorganen, de voorzieningenrechter, de sector bestuursrecht van de rechtbank, bij de Centrale Raad van Beroep en bij de kantonrechter in alle voorkomende gevallen met het recht van substitutie door een medewerker van de Veiligheidsregio.
3. Het Dagelijks Bestuur mandateert de commandant brandweer en de directeur publieke gezondheid om schriftelijk toestemming te vragen het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen voor opzegging van een arbeidsovereenkomst.
4. Het Dagelijks Bestuur mandateert de commandant brandweer en de directeur publieke gezondheid om een verzoek in te dienen bij de kantonrechter tot ontbinding van een arbeidsovereenkomst.
5. Het Dagelijks Bestuur mandateert de commandant brandweer en de directeur publieke gezondheid tot het instellen van hoger beroep en cassatie tegen rechterlijke uitspraken.
6. Het Dagelijks Bestuur mandateert de commandant brandweer en de directeur publieke gezondheid om namens de Veiligheidsregio verweer te voeren in rechtelijke procedures.

Artikel 7 Verhouding commandant brandweer en de directeur publieke gezondheid

1. De in artikel 2, 3, 4, en 6 aan de commandant brandweer gemandateerde bevoegdheden hebben betrekking op het personeel, van en de besluiten die betrekking hebben op de brandweer, rampenbestrijding, meldkamer brandweer en de directie bedrijfsvoering.
2. De in artikel 2, 3, 4, en 6 aan de directeur publieke gezondheid gemandateerde bevoegdheden hebben betrekking op het personeel van, en de besluiten die betrekking hebben op, de geneeskundige hulpverlening en de geneeskundige meldkamer.

Artikel 8 Citeertitel

Deze regeling kan worden aangehaald als “Mandaat- en volmachtregeling personele aangelegenheden 2023”.

Artikel 9 Inwerkingtreding

1. **De Mandaat- en volmachtregeling personele aangelegenheden 2019 wordt ingetrokken.**
2. **Deze regeling treedt in werking na bekendmaking en werkt terug tot en met 1 januari 2023.**
~~met uitzondering van de artikelen 1, lid 7 en 4 die inwerking treden na bekendmaking.~~

Den Haag,

Voorzitter

Secretaris