

**Behandelformulier**

|                          |                  |
|--------------------------|------------------|
| <b>Vergadering</b>       | Algemeen Bestuur |
| <b>Datum vergadering</b> | 10-3-2023        |
| <b>Agendapunt</b>        | 2-A              |
| <b>Indiener</b>          | Directie VRH     |
| <b>Steller</b>           | Naam             |

|                     |  |
|---------------------|--|
| <b>Onderwerp</b>    | Ledenbrief Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's: stand van zaken onderhandelingen arbeidsvoorwaarden 2023 e.v.  |
| <b>Doel</b>         | Ter kennisname (mededeling)  |
| <b>Aanleiding</b>   | <p>Momenteel vinden onderhandelingen plaats over het bereiken van een arbeidsvoorwaardenakkoord voor het personeel in dienst van de veiligheidsregio's. Op maandag 6 februari 2023 is geconstateerd dat het bereiken van dit akkoord vooralsnog niet gelukt is. Middels bijgaande ledenbrief worden de besturen van veiligheidsregio's hierover geïnformeerd.</p> <p>Veiligheidsregio's kennen sinds kort een ander rechtsstelsel dan gemeenten, waardoor de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV) op landelijk niveau met werknemersorganisaties onderhandelt over arbeidsvoorwaarden. Hoewel de WVSV als opdracht heeft om zoveel mogelijk aan te sluiten bij gemeenten, staat de reeds overeengekomen cao voor gemeenteambtenaren dus feitelijk los van het bereiken van een arbeidsvoorwaardenakkoord voor veiligheidsregio's.</p>  |
| <b>Samenvatting</b> | <p>Voor het ontstaan van de veiligheidsregio's was het (brandweer-) personeel onderdeel van gemeenten. Het College voor Arbeidszaken (CvA) van de Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG) maakte afspraken over de arbeidsvoorwaarden en daarmee ook voor het brandweerpersoneel. Specifieke arbeidsvoorwaarden voor het personeel werkzaam in 24 uursdiensten met werk-, rust- en slaapuren kwamen tot stand in de lokale overleggen.</p> <p>Met de oprichting van de veiligheidsregio's was het voor de VNG niet langer mogelijk om als werkgever voor het personeel in dienst van de veiligheidsregio's te onderhandelen. Om die reden werd gekozen voor het inrichten van een VNG-Brandweerkamer die uitsluitend onderhandelde over vier brandweeroorhoofdstukken van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling (CAR). Alle afspraken die de VNG met werknemersorganisaties maakte over de arbeidsvoorwaarden zijn dus tot 2023 altijd volledig gevolgd.</p> <p>In 2020 is met de implementatie van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) voor gemeenten een verschil ontstaan in rechtsstelsel tussen gemeenten (privaat) en Veiligheidsregio's (publiek). Het verschil in rechtsstelsels heeft invloed op de totstandkoming van arbeidsvoorwaarden (zie bijlage).</p> <p>Tot 2022 is de constructie met de VNG-Brandweerkamer tijdelijk voortgezet. Vanaf 2022 is in juridische zin de aansluiting met de VNG beëindigd en is de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV) opgericht.</p> <p>De WVSV is de rechtsoopvolger van de VNG-Brandweerkamer en vormt de werkgeversvereniging van de 25 veiligheidsregio's die met de</p> |

|   |  |  |  |
|---|--|--|--|
|   | <p>werknemersorganisaties op landelijk niveau tot afspraken komt over arbeidsvoorwaarden voor alle werknemers van de veiligheidsregio's (met uitzondering van het personeel dat onder een eigen Cao valt bijvoorbeeld Cao Ambulancezorg). De WSV kent een ledenvergadering die bestaat uit de 25 voorzitters van de veiligheidsregio's en een bestuur dat bestaat uit 5 burgemeesters uit de regionale besturen. Het bestuur vormt tevens de onderhandelingsdelegatie, waarbij de Raad van Commandanten en Directeuren Veiligheidsregio (RCDV) voorziet in drie adviseurs.</p> <p>Waar de VNG-brandweerkamer uitsluitend aanvullende afspraken maakte over de arbeidsvoorwaarden van brandweerpersoneel, onderhandelt de WSV over het geheel van arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de Veiligheidsregio's. De WSV heeft de opdracht meegekregen om zoveel mogelijk aan te sluiten bij de arbeidsvoorwaardelijke afspraken van gemeenten. De werkgevers vinden het namelijk van belang dat de arbeidsvoorwaarden van het personeel van de Veiligheidsregio's niet verschillen met de arbeidsvoorwaarden bij gemeenten en gemeentelijke organisaties.</p> |  |  |
| <b>Gevraagde beslispunten/ voorstellen</b>                      | Ter kennisname.  |  |  |
| <b>Financiële consequenties</b>                                 | Afhankelijk van uitkomst onderhandelingen.   |  |  |
| <b>Personele consequenties</b>                                  |  |  |  |
| <b>Overige consequenties</b>                                    |  |  |  |
| <b>Samenhang met andere voorstellen/ eerdere besluitvorming</b> |  |  |  |
| <b>Communicatie</b>   | Personeel is over de stand van zaken geïnformeerd via intranet.  |  |  |
| <b>Gevolgde procedure/ gepleegde afstemming</b>                 | <b>Met wie/welk gremium?</b><br>DB VRH   | <b>Wanneer?</b><br>24-2-2023                             | <b>Uitkomst?</b><br>Kennisgenomen            |
| <b>Te volgen procedure/ te plegen afstemming</b>                | <b>Met wie/ welk gremium?</b><br>AB-VRH  | <b>Wanneer?</b><br>10 maart 2023                         | <b>Doel</b><br>Mededeling stand van zaken    |
| <b>OR</b>   | <b>Moet dit stuk naar de OR?</b><br><input type="checkbox"/> Ja <input checked="" type="checkbox"/> Nee  | <b>Met welk doel?</b><br><a href="#">Selecteer optie</a> | <b>Wanneer?</b><br><a href="#">Typ tekst</a> |
| <b>Fatale datum</b>   | Nvt  |  |  |
| <b>Besluit</b>  | <input type="checkbox"/> Conform gevraagd besluit  | <input type="checkbox"/> Na aanpassing akkoord           | <input type="checkbox"/> Aanhouden           |
| <b>Evt. opmerkingen tijdens vergadering</b>                     | Typ tekst  |  |  |