

**Aan de Veiligheidsregio's
t.a.v. het bestuur**

Landelijk Overleg
Arbeidsvoorwaarden
Veiligheidsregio's

Datum
2 juni 2023
Kenmerk
Lbr. 23/04
LOAV 23/02
Inlichtingen bij
info@wvsv.nl
Doorkiesnummer
026-3552400

Onderwerp
Aanpassingen CAR(-UWO) Veiligheidsregio's

Samenvatting

Met deze brief informeren wij u over een aantal (technische) aanpassingen in de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's. De aanpassingen zijn respectievelijk het gevolg van het wegval-
len van de werkingskracht en het corrigeren van een tweetal omissies.

De aanpassingen komen voort uit overleg met de vertegenwoordigers van het Landelijk
Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's (LOAV). De wijzigingen gelden niet voor
het personeel in dienst van de veiligheidsregio's die onder de werkingsfeer van een cao
vallen, bijvoorbeeld ambulancepersoneel.

Onderwerp
Aanpassingen CAR(-UWO) Veiligheidsregio's

Geachte leden,

Met deze brief informeren wij u over een aantal (technische) aanpassingen in de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's. De aanpassingen zijn respectievelijk het gevolg van het wegvallen van de werkingskracht en het corrigeren van een tweetal omissies.

De aanpassingen komen voort uit overleg met de vertegenwoordigers van het Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's (LOAV). De wijzigingen gelden niet voor het personeel in dienst van de veiligheidsregio's die onder de werkingsfeer van een cao vallen, bijvoorbeeld ambulancepersoneel.

In deze brief volgt een nadere toelichting over:

1. Aanpassing artikel 3:28.
2. Aanpassing artikel 6:13.
3. Herinvoering hoofdstuk 10c.

1. Aanpassing van artikel 3:28

Overeengekomen is de minimumbedragen betreffende het Individueel Keuzebudget (IKB) zoals genoemd in artikel 3:28 tweede lid te laten vervallen.

Toelichting

Sinds 2022 kent de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's een minimumsalaris van € 14,- per uur, dat is € 2.184,- per maand. Vanwege dit minimumsalaris is de werkingskracht van de opgenomen minimumbedragen wegvallen en derhalve een 'dode letter'.

2. Aanpassing van artikel 6:13

In het nieuwe artikel 6:13 lid 4 van de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's, geldend vanaf 1 juni 2023, staat dat artikel 6.9 in zijn geheel niet geldt voor onbetaald Wazo-verlof. Echter lid 14 van artikel 6.9 lid 14 geldt wel voor onbetaald Wazo-verlof. Overeengekomen is deze omissie te herstellen.

Toelichting

Bij onbetaald verlof vermindert de duur van de vakantie naar omvang van het onbetaald verlof. Dit geldt ook voor onbetaald Wazo-verlof. In het arbeidsvoorwaardenakkoord 2023 e.v. zijn expliciet afspraken gemaakt over verlofopbouw tijdens betaald ouderschapsverlof, dan blijft de verlofopbouw ongewijzigd. Deze afspraak is niet gemaakt over onbetaald Wazo-verlof, derhalve vindt geen verlofopbouw plaats over onbetaald Wazo-verlof. Het nieuwe artikel 6:13 dat geldt vanaf 1 juni 2023 is de technische uitwerking van het arbeidsvoorwaardenakkoord 2023 e.v..

3. Herinvoering hoofdstuk 10c

Tijdens het schonen van de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's in december 2022 (operatie stofkam) is per abuis hoofdstuk 10c verwijderd. Overeengekomen is de omissie te herstellen en hoofdstuk 10c met terugwerkende kracht op te nemen in de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's en conform de LOAV-circulaire van d.d. 15 december 2022 met het kenmerk LOAV 22/10 Lbr. 22/17 aan te passen aan de structuur en terminologie van de veiligheidsregio's.

Toelichting

Op 1 juli 2015 is de Wet werk en zekerheid in werking getreden. Deze wet heeft met ingang van 1 januari 2016 een aantal versoeringen in de Werkloosheidswet (WW) aangebracht, namelijk een vertraagde WW-opbouw en een verkorting van de maximale duur van de WW-uitkering.

De vertraagde WW-opbouw houdt in dat medewerkers over de eerste 10 jaar van hun loopbaan per gewerkt kalenderjaar 1 maand WW opbouwen, en daarna per gewerkt kalenderjaar een halve maand WW opbouwen. Voorheen werd over alle gewerkte kalenderjaren 1 maand WW opgebouwd. Alle kalenderjaren vóór 1 januari 2016 blijven voor 1 maand meetellen, ook na meer dan 10 jaar arbeidsverleden.

De maximale duur van de WW-uitkering is geleidelijk teruggebracht van 38 naar 24 maanden. Dit gebeurt met 1 maand per verstreken kalenderkwartaal. Vanaf 1 januari 2016 was de maximale duur nog 37 maanden, per 1 april 2016 nog 36 maanden en zo verder. Sinds 1 april 2019 is de WW-duur daardoor nog maximaal 24 maanden.

In de Cao Gemeenten 2016 –2017 is afgesproken om de WW-versoberingen in opbouw en duur te repareren. De reparatie-uitkering is een aanvulling op de WW-uitkering zodat de 'nieuwe' werkloosheidsuitkering dezelfde omvang heeft in opbouw en duur zoals die zou zijn geweest op grond van de WW zoals die gold vóór 1 januari 2016.

Hoofdstuk 10c

De reparatie heeft plaats gevonden door invoering van een zogenaamde reparatie-uitkering in hoofdstuk 10c, een nieuw hoofdstuk in de (destijds) CAR-UWO. Medewerkers betalen voor deze reparatie-uitkering vanaf 1 januari 2018 een kostendekkende werknemerspremie.

Het nieuwe hoofdstuk 10c CAR-UWO geldt voor alle medewerkers die werkloos zijn in de zin van de WW, ongeacht of hun aanstelling van rechtswege eindigt of door ontslag is beëindigd (met uitzondering van strafontslag). Om deze reden is de reparatie-uitkering destijds in een nieuw hoofdstuk 10c ondergebracht en niet in hoofdstuk 10d CAR-UWO. De bovenwettelijke werkloosheidsuitkeringen uit hoofdstuk 10d CAR-UWO zijn namelijk gebonden aan de ontslaggronden geregeld in de artikelen 8:3, 8:6 en 8:8 CAR-UWO.

'Operatie Stofkam'

In het kader van 'operatie Stofkam' is in 2022 besloten om onder meer hoofdstuk 10c van de CAR vervallen te verklaren. Dit in de veronderstelling dat het hier, net als de hoofdstukken 10, 10a, 11 en 11a, een hoofdstuk betrof dat uitsluitend nog behoefde te worden geraadpleegd om oude uitkeringsrechten vast te stellen waar geen nieuwe aanspraken uit voortvloeide.

Inmiddels is echter gebleken dat aan hoofdstuk 10c nog wel aanspraken kunnen worden ontleend en dit hoofdstuk ten onrechte is geschrapt.

Per 1 januari 2022 is op de veiligheidsregio's de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's van toepassing. In dat kader is de CAR-UWO (gemeenten) herzien. De wijzigingen uit operatie stofkam beperken zich tot hetgeen opgenomen is in LOAV-circulaire van d.d.15 december 2022 met het kenmerk LOAV 22/10 Lbr. 22/17.

Invloed van salarismaatregelen

Gelijk hoofdstuk 7 en 10d CAR(-UWO) Veiligheidsregio's geldt ook voor hoofdstuk 10c de passage over doorwerking van de salarismaatregelen per 2 januari 2023 zoals opgenomen in de LOAV-circulaire van d.d. 18 april 2023 met het kenmerk LOAV 23/03 Lbr. 23/01.

Rechtskrachtbepaling

Veiligheidsregio's zijn gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOAV overeengekomen afspraken en aanpassingen van de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's.

De CAR(-UWO) Veiligheidsregio's is geen cao in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren.

Op grond van artikel 11.2 Aanpassingswet Wnra is de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) niet op het personeel van veiligheidsregio's van toepassing, maar uitgesteld tot een nader bij koninklijk besluit te noemen tijdstip. Het bestuur van een veiligheidsregio is op grond van de Ambtenarenwet verplicht voor haar ambtenaren een lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift.

De lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 6 van de Bekendmakingswet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt.

Hoogachtend,
Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'RDW', is written over a faint, light blue circular stamp or watermark.

Rudolph de Waard,
Secretaris

Deze circulaire staat ook op www.wvsv.nl

Bijlage bij LOAV-circulaire 23/02

CAR-tekst per 1 januari 2023

A. Het tweede lid van artikel 3:28 wordt gewijzigd en komt te luiden:

Artikel 3:28

2. Het deel van het IKB waarover pensioen wordt opgebouwd bedraagt:
 - a. 8% van het voor de ambtenaar in de maand van opbouw geldende salaris vermeerderd met de salaristoelagen genoemd in paragraaf 3 van dit hoofdstuk, en
 - b. 8,33% van het voor de ambtenaar in de maand van opbouw geldende salaris, en
 - c. 1,5% van het in de maand van opbouw geldende salaris, voor de ambtenaar die geboren is na 31 december 1949.
 - d. indien en voor zolang hoofdstuk 9a van toepassing is op de ambtenaar, 1% van het voor de ambtenaar in de maand van opbouw geldende salaris, met dien verstande dat dit voor maximaal 20 jaar geldt, tenzij artikel 9a:9 lid 1, onderdeel b van toepassing is.

CAR-tekst per 1 juni 2023

B. Het vierde lid van artikel 6:13 wordt gewijzigd en komt te luiden:

Artikel 6:13

4. Artikel 6.9 lid 1 t/m lid 13 geldt niet voor onbetaald Wazo-verlof.

CAR-tekst per 1 januari 2023

C. Hoofdstuk 10c wordt opgenomen en komt te luiden:

Artikel 10c:1 Werkingssfeer reparatie-uitkering

1. Dit hoofdstuk is van toepassing op de ambtenaar die recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet of van wie de uitkering op grond van de Werkloosheidswet is geëindigd, maar die op grond van de Werkloosheidswet zoals die gold op 31 december 2015 nog recht op een uitkering zou hebben gehad.
2. In afwijking van lid 1 van dit artikel, is artikel 10c:7 van toepassing op de ambtenaar in de zin van artikel 1:1 lid 1, onderdeel a.

Artikel 10c:2 Begripsbepalingen

Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

- a. arbeidsverleden: arbeidsverleden als bedoeld in de Werkloosheidswet;
- b. sector: de veiligheidsregio waarop de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's van toepassing is;
- c. herleving: herleving overeenkomstig de Werkloosheidswet;
- d. indexatie: de reparatie-uitkering wordt geïndexeerd met de generieke salarisverhoging in de sector;
- e. reparatie-uitkering: uitkering die de toegekende WW-uitkering in opbouw en duur aanvult naar het niveau op 31 december 2015;
- f. sv-maandloon: sv-maandloon als bedoeld in de Werkloosheidswet met het maximum, bedoeld in de Wet financiering sociale verzekeringen;
- g. werkloos: werkloos als bedoeld in de Werkloosheidswet;
- h. werkloosheidsuitkering: WW-uitkering en reparatie-uitkering tezamen;
- i. WW-uitkering: uitkering op grond van de Werkloosheidswet;
- j. WW: Werkloosheidswet.

Artikel 10c:3 Recht reparatie-uitkering

1. De ambtenaar heeft recht op een reparatie-uitkering indien:
 - a. de werkloosheid aansluitend op de WW-uitkering voortduurt; en
 - b. de WW-opbouw lager is bij een arbeidsverleden vanaf 10 jaar op grond van de WW, dan zou hebben gegolden op grond van de WW op 31 december 2015; of
 - c. een WW-uitkering met een kortere duur is toegekend op grond van de WW, dan zou hebben gegolden op grond van de WW op 31 december 2015.
2. De ambtenaar legt de benodigde gegevens en informatie van het UWV aan de veiligheidsregio over die van invloed kunnen zijn op het recht, de hoogte en de duur van de reparatie-uitkering.

Artikel 10c:4 Opbouw en duur reparatie-uitkering

1. De opbouw van de reparatie-uitkering voor de ambtenaar die werkloos wordt met meer dan 10 jaar arbeidsverleden, bedraagt een halve maand per dienstjaar.
2. De opbouw van de reparatie-uitkering voor de ambtenaar die werkloos wordt met meer dan 24 jaar arbeidsverleden, bedraagt een maand per verstreken kalenderkwartaal.
3. De duur van de reparatie-uitkering is gelijk aan het verschil tussen de duur van de WW-uitkering op 31 december 2015 en de duur van de WW-uitkering op of na 1 januari 2016 inclusief de opschuiving van de einddatum door herleving.

Artikel 10c:5 Hoogte reparatie-uitkering

1. De reparatie-uitkering heeft dezelfde hoogte als de WW-uitkering als deze niet zou zijn geëindigd.
2. De volledige reparatie-uitkering is gebaseerd op 36 uur per week werkloosheid. Als sprake is van minder dan 36 uur per week werkloosheid, wordt het bedrag van de reparatie-uitkering berekend naar rato van het aantal uren dat de ambtenaar werkloos is.

Artikel 10c:6 Sancties reparatie-uitkering

1. Het bestuur maakt een sanctieregeling op grond waarvan sancties kunnen worden toegepast op de uitbetaling van de reparatie-uitkering. Onderdeel van de sanctieregeling is de plicht die de ambtenaar heeft om het bestuur te informeren over alles wat van invloed kan zijn op de duur en hoogte van de reparatie-uitkering.

Artikel 10c:7 Premie reparatie-uitkering

1. Het bestuur heft vanaf 1 januari 2018 maandelijks een werknemerspremie op het bruto salaris van de ambtenaar die de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet heeft bereikt.
2. De hoogte van de premie is vastgesteld 0,1% van het salaris en de toegekende salaristoelage(n). De hoogte van de premie kan jaarlijks worden bijgesteld.
3. De heffingsgrondslag is gemaximeerd tot het maximum-premieloon bedoeld in artikel 17 van de Wet financiering sociale verzekeringen.

Artikel 10c:8 Einde reparatie-uitkering

1. De reparatie-uitkering eindigt na het verstrijken van de uitkeringsduur.
2. De reparatie-uitkering eindigt op de dag waarop de werkloosheid eindigt.
3. De reparatie-uitkering eindigt op de dag waarop de ambtenaar de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.
4. De reparatie-uitkering eindigt na een periode van 13 weken van voortdurende arbeidsongeschiktheid door ziekte.

Artikel 10c:9 Herleving reparatie-uitkering

1. Als het recht op een reparatie-uitkering gedeeltelijk of geheel is geëindigd en vervolgens de (ex)-ambtenaar na aanvaarding van een nieuw dienstverband wederom werkloos is geworden, herleeft op verzoek het recht op een reparatie-uitkering voor zover bij de beëindiging van het nieuwe dienstverband geen nieuw recht op een WW-uitkering op grond van de WW is ontstaan.
2. De duur en de hoogte van de herleeftde reparatie-uitkering zijn gelijk aan de duur en hoogte van de reparatie-uitkering waarop de (ex) ambtenaar nog recht zou hebben gehad indien hij onafgebroken werkloos zou zijn geweest.
3. De reparatie-uitkering kan niet meer herleven als de maximale uitkeringsduur van de reparatie-uitkering is volgemaakt.

Artikel 10c:10 Afkoop reparatie-uitkering

1. Het bestuur kan eenmalig, aan het begin van de uitkeringsperiode, op verzoek van de ambtenaar, toestemming geven voor afkoop van de reparatie-uitkering.
2. Het bestuur bepaalt de hoogte van het afkoopbedrag en de voorwaarden waaronder de afkoop verstrekt wordt.