

Behandelformulier

Vergadering	Algemeen Bestuur
Datum vergadering	8-9-2023
Agendapunt	10-B
Indiener	Directie VRH
Steller	Sabine Gerstman

Onderwerp	Werkafspraken 'uitstroom piket' in afwachting van definitief (landelijk) beleid
Doel	Ter kennisname
Aanleiding	<p>Het DB-VRH heeft in de vergadering van 25 augustus 2023 ingestemd met bijgaande werkafspraken 'uitstroom piket' in afwachting van definitief (landelijk) beleid. Het AB-VRH wordt over deze besluitvorming in het DB-VRH geïnformeerd.</p> <p>Het belang van (de continuïteit van de invulling van) piketfuncties heeft geleid tot het voeren van gesprekken over de vraagstukken rondom piket met betrekking tot belastbaarheid. Voorheen hield het algemene dienstverband van medewerkers die voor 2006 in dienst waren getreden, op tussen de 55- en 60-jarige leeftijd. Uitstroom vond op natuurlijke wijze plaats op een "gepaste" leeftijd, waardoor met de belastbaarheid in principe al rekening was gehouden. Met de verschuiving van de pensioenleeftijd is ook voor piketfunctionarissen de vraag welke elementen door de organisatie als belastend worden aangemerkt, op welke wijze die bepalend zijn voor de uitstroomleeftijd en welke uitstroomleeftijd als redelijk wordt geacht.</p>
Samenvatting	<p>Factoren die een rol spelen bij het invullen van een piketfunctie én die door de organisatie worden aangemerkt als belastend zijn: (1) fysiek zwaar, (2) psychisch zwaar, (3) piekbelasting en (4) dag- en nachtdiensten. Logischerwijs zijn deze factoren niet altijd in dezelfde mate relevant voor iedere piketfunctie en dus speelt als rode lijn de frequentie een belangrijke rol.</p> <p>Als onderdeel van het bredere pakket 'duurzame inzetbaarheid', rekening houdend met bovengenoemde belastbaarheid, is het dus noodzakelijk dat de wijze van uitstroom wordt vastgelegd in beleid en hier vervolgens praktisch uitvoering aan wordt gegeven. Daarom zijn kaders opgesteld:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Voor de Operationele Dienst geldt een eindgrens van 59 jaar 2. Voor de Officier van Dienst geldt een eindgrens van 59 jaar 3. Voor de overige brandweerpiketten geldt een richtlijn van 59 jaar, maar uitstroom móét uiterlijk 5 jaar voorafgaand aan de AOW-gerechtigde leeftijd plaatsvinden. <p>Op verzoek van de GHOR zal de werkafpraak voor 'overige brandweerpiketten' zoals hierboven benoemd onder 3, ook gaan gelden voor het piket Officier van Dienst Geneeskundig.</p>
Gevraagde beslispunten/voorstellen	Het algemeen bestuur wordt gevraagd kennis te nemen van bijgaande werkafspraken (vastgesteld in het DB-VRH).
Financiële consequenties	Momenteel is een afbouwregeling beschikbaar die hiervoor kan worden gebruikt.
Personele consequenties	Niet van toepassing.

Overige consequenties	In de notitie worden kaders gesteld op basis van richtlijnen zoals momenteel bepaald in het Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's (LOAV), in afwachting van onderzoeksresultaten van de Universiteit Maastricht. Deze kaders blijven we afstemmen op basis van landelijke afspraken en met onze eigen visie op loopbaanbeleid.		
Samenhang met andere voorstellen/ eerdere besluitvorming	Niet van toepassing.		
Communicatie	Niet van toepassing.		
Gevolgde procedure/ gepleegde afstemming	Met wie/welk gremium? MT Bedrijfsvoering MT Brandweer Directieoverleg OVM TO GO DB-VRH	Wanneer? 17 januari 24 januari 9 februari 1 mei 8 juni 22 juni 25 augustus	Uitkomst? Akkoord Akkoord Akkoord Akkoord Akkoord, met enkele aanpassingen Akkoord met aanpassing: Recht op afbouwtoelage expliciet benoemd zonder drempelpercentage. Instemming met werkafspraken
Te volgen procedure/ te plegen afstemming	Met wie/ welk gremium? Algemeen Bestuur	Wanneer? 8 september 2023	Doel Ter kennisneming
OR	Moet dit stuk naar de OR? <input checked="" type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee	Met welk doel? Instemming	Wanneer? 1 mei (zie gepleegde afstemming)
Fatale datum	Typ tekst		
Besluit	<input type="checkbox"/> Conform gevraagd besluit	<input type="checkbox"/> Na aanpassing akkoord	<input type="checkbox"/> Aanhouden
Evt. opmerkingen tijdens vergadering	Typ tekst		