

**Behandelformulier**

<b>Vergadering</b>	Algemeen Bestuur
<b>Datum vergadering</b>	26-1-2024
<b>Agendapunt</b>	10-A
<b>Indiener</b>	Directie VRH
<b>Steller</b>	Ellen Coremans

<b>Onderwerp</b>	Aanpassing regeling vergoeding verplaatsingskosten
<b>Doel</b>	Ter kennisname
<b>Aanleiding</b>	Door het opnemen van een reiskostenvergoeding woon-werkverkeer in de CAR UWO Veiligheidsregio's per 1 april 2023 is het nodig om de lokale regeling vergoeding verplaatsingskosten daarmee in overeenstemming te brengen.
<b>Samenvatting</b>	<p>Artikel 3:21 en 3:22 van de Arg VRH luiden sinds dit jaar:</p> <p><i>Artikel 3:21 Reiskostenvergoeding dienstreizen</i></p> <p>1. Met ingang van 2 januari 2023 heeft een ambtenaar recht op een kilometervergoeding ter hoogte van het maximaal fiscaal vrijgestelde bedrag voor reiskosten die de ambtenaar maakt in het belang van de dienst. Bij gebruik van het openbaar vervoer is de vergoeding op basis van het 2e klas tarief.</p> <p>2. Indien de kilometervergoeding als bedoeld in het eerste lid op basis van de voor 2 januari 2023 vastgestelde lokale regeling hoger is, heeft de ambtenaar aanspraak op de kilometervergoeding uit de lokale regeling.</p> <p>3. Een ambtenaar heeft recht op een vergoeding voor verblijfskosten die zijn gemaakt in het belang van de dienst.</p> <p><i>Artikel 3:22 Reiskosten woon-werkverkeer</i></p> <p>"1. Met ingang van 1 april 2023 heeft een ambtenaar voor maximaal 45 kilometer enkele reis recht op een kilometervergoeding ter hoogte van het maximaal fiscaal vrijgestelde bedrag minus € 0,10 voor reisbewegingen in het kader van woon-werkverkeer.</p> <p>2. Indien de kilometervergoeding of het aantal kilometers enkele reis als bedoeld in het eerste lid op basis van de voor 1 april 2023 vastgestelde lokale regeling hoger is dan behoudt de ambtenaar de hogere aanspraken van de lokale regeling. "</p> <p>Het maximaal fiscaal vrijgestelde bedrag bedraagt op dit moment € 0,21 per kilometer. Vanaf 1 januari 2024 wordt dit bedrag verhoogd naar € 0,22.</p> <p>De oude tekst voor vergoeding dienstreizen noemde een bedrag van € 0,19 per kilometer. De voorheen geldende regeling in Haaglanden kende voorts een vergoeding van kosten woon-werkverkeer van € 0,09 per kilometer, waarbij alleen de eerste 30 km vergoed werden. Daarbovenop bestaat binnen de VRH de mogelijkheid om reiskosten fiscaal onbelast uit te ruilen via het IKB. Die mogelijkheid blijft ongewijzigd gehandhaafd.</p> <p>Deze wijzigingen in de rechtspositieregeling maken dat de Regeling vergoeding verplaatsingskosten VRH 2016 moet worden herzien. Van de gelegenheid wordt gebruik gemaakt om de verwijzing naar de rijksregelingen voor de vergoedingen van dienstreizen te actualiseren. Deze zijn inmiddels opgenomen in de CAO Rijk.</p> <p>Ook zijn enkele andere technische verwijzingen in verband met wijzigingen in regelgeving elders geactualiseerd.</p>

	Door middel van <del>doorhalingen</del> en <b>geel</b> zijn wijzigingen in de tekst van de regeling zichtbaar gemaakt.		
<b>Gevraagde beslispunten/ voorstellen</b>	<p>Het AB VRH wordt gevraagd kennis te nemen van:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• De door het dagelijks bestuur vastgestelde Regeling vergoeding verplaatsingskosten VRH 2024;</li> <li>• De door het dagelijks bestuur ingetrokken Regeling vergoeding verplaatsingskosten VRH 2016.</li> </ul>		
<b>Financiële consequenties</b>	Kostenstijging van de vergoeding woon-werkverkeer vloeit voort uit de wijziging van de landelijke arbeidsvoorwaarden. Deze concept-regeling heeft geen nieuwe kostenstijging tot gevolg. De kosten van gewijzigde arbeidsvoorwaarden zijn gedekt in de begroting (zie DB besluit 23 juni 2023).		
<b>Personele consequenties</b>	Geen		
<b>Overige consequenties</b>	De huidige wijze waarop reiskosten woon-werkverkeer vergoed worden, houdt geen rekening met duurzaamheidsdoelstellingen. Onafhankelijk van het gekozen vervoermiddel wordt aan de werknemer een bedrag per kilometer reisafstand vergoed. Om te bevorderen dat de CO2-uitstoot gereduceerd wordt, onderzoekt Bedrijfsvoering welke mogelijkheden er zijn om het OV te stimuleren. Hiervoor komt uiterlijk januari 2024 een voorstel.		
<b>Samenhang met andere voorstellen/ eerdere besluitvorming</b>	Uitwerking arbeidsvoorwaardenakkoord 2023 e.v. (DB besluit 23 juni 2023)		
<b>Communicatie</b>	Het besluit wordt bekendgemaakt in het Blad gemeenschappelijke regelingen van Veiligheidsregio Haaglanden en op Plek15 (intranet).		
<b>Gevolgde procedure/ gepleegde afstemming</b>	<b>Met wie/welk gremium?</b> MT BV Directie-Overleg TO/GO	<b>Wanneer?</b> 26-09-2023 09-10-2023 28-11-2023/14-12-2023	<b>Uitkomst?</b> Akkoord Akkoord Bij de behandeling in het TO zijn door de bonden enkele verbeteringen en verduidelijkingen aangereikt. Deze zijn <b>in blauw</b> in de stukken verwerkt. De veranderingen zijn technisch en hebben geen inhoudelijke gevolgen bijvoorbeeld op financieel of personeelsgebied. De regeling is vervolgens afgehamerd in het GO.
	DB-VRH	12-1-2024	Conform besloten
<b>Te volgen procedure/ te plegen afstemming</b>	<b>Met wie/ welk gremium?</b> AB	<b>Wanneer?</b> 26-01-2024	<b>Doel</b> Ter kennisname
<b>OR</b>	<b>Moet dit stuk naar de OR?</b> <input type="checkbox"/> Ja <input checked="" type="checkbox"/> Nee	<b>Met welk doel?</b> -	<b>Wanneer?</b> -

<b>Fatale datum</b>	-		
<b>Besluit</b>	<input type="checkbox"/> Conform gevraagd besluit	<input type="checkbox"/> Na aanpassing akkoord	<input type="checkbox"/> Aanhouden
<b>Evt. opmerkingen tijdens vergadering</b>			