

Behandelformulier

Vergadering	Algemeen Bestuur
Datum vergadering	26-1-2024
Agendapunt	10-D
Indiener	Directie VRH
Steller	Coremans/Kok/Storm

Onderwerp	Verlofharmonisatie
Doel	Ter kennisname.
Aanleiding	<p>Hierbij vindt u de wijzigingen in de CAR (-UWO) Veiligheidsregio's (Arbeidsvoorwaardenregeling Veiligheidsregio Haaglanden (Arg VRH) met betrekking tot de verlofharmonisatie. Deze wijzigingen zijn het gevolg van de afspraken in het Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's (LOAV) en gelden voor het personeel in dienst van de veiligheidsregio's.</p> <p>Na vaststelling van deze verlofharmonisatie dient ook de Werktijdenregeling Veiligheidsregio Haaglanden aangepast te worden (incl. de intrekking van de regeling leeftijdsverlof). De werktijdenregeling wordt voorafgaand aan de besluitvorming hierover eerst nog ter instemming aan de OR voorgelegd.</p> <p>Bovenstaande wijzigingen gelden niet voor de medewerkers van de VRH op wie de sector CAO Ambulancezorg van toepassing is.</p>
Samenvatting	<p>Alle medewerkers krijgen vanaf 1 januari 2024, 26 vakantiedagen (20 wettelijke vakantiedagen (144 uur voor een voltijd-dienstverband) en 6 bovenwettelijke vakantiedagen (43,2 uur voor een voltijd-dienstverband)). Binnen de Veiligheidsregio Haaglanden maken wij in het toebedelen van het verlof geen onderscheid in dit verlof. Omdat het onderscheid formeel wel bestaat wordt het verschil in dit besluit wel toegelicht.</p> <p>Om een einde te maken aan bestaande verschillen tussen veiligheidsregio's en tussen verschillende (groepen) medewerkers, komen bovengenoemde 6 bovenwettelijke vakantiedagen in de plaats van lokale bovenwettelijke vakantie-uren (leeftijdsverlof), lokale feestdagen (Goede Vrijdag en Nationale Bevrijdingsdag), lokale vormen van verlof (maximaal 4 uur op de middag voor kerst, maximaal 4 uur op de oudejaars-middag, maximaal 1 uur op de verjaardag) en Sociaal Plan verlof/oude rechten (garantieverlof voor leeftijd, dienstdtijd, salarisschaal). Lokaal kunnen geen extra bovenwettelijke vakantie-uren meer worden afgesproken en daarom is verlof niet langer een onderwerp in het lokale overleg.</p> <p>In het verleden is 14,4 uur bovenwettelijk verlof omgezet in 0,8% IKB. Deze 0,8% IKB valt buiten de verlofharmonisatie.</p> <p>De (verlof)dagen waarop de harmonisatie van toepassing is en waar de medewerker op 31 december 2023 aanspraak op heeft, worden per die datum bevroren als zijnde het oude bovenwettelijk verlofrecht van de medewerker.</p> <p>Heeft de medewerker op 31 december 2023 minder dan 6 dagen bovenwettelijk verlof, dan krijgt hij/zij jaarlijks 6 dagen bovenwettelijk verlof vanaf 1 januari 2024 toegekend.</p>

	<p>Heeft de medewerker op 31 december 2023 meer dan 6 dagen bovenwettelijk verlof, dan behoudt hij/zij deze dagen per 1 januari 2024.</p> <p>Het voorgaande betekent dat ongeveer 200 medewerkers met ingang van 1 januari 2024 een garantie krijgen: zij behouden het aantal verlofuren waar zij in 2023 aanspraak op hebben.</p> <p>De overige 700 medewerkers gaan er met ingang van 1 januari 2024 qua verlofuren op vooruit.</p> <p>In zijn totaliteit worden er in de VRH vanaf 2024 structureel ongeveer 12.500 meer (aanstellings-) verlofuren toegekend.</p>		
Gevraagde beslispunten/ voorstellen	<p>Het AB VRH wordt gevraagd:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kennis te nemen van de gewijzigde Arbeidsvoorwaardenregeling Veiligheidsregio Haaglanden die door het DB VRH is vastgesteld. 		
Financiële consequenties	<p>Uitgaande van een stijging van het aantal verlofuren van circa 12.500 op jaarbasis, waarbij alle verlofuren worden vervangen en rekening houdend met het gemiddelde uurloon behorende bij het maximum van salarisschaal 7 leidt de verlofharmonisatie tot een structurele verhoging van de personeelskosten met € 450.000,-- op jaarbasis (inclusief werkgeverslasten).</p>		
Personele consequenties	<p>Zie bovenstaand.</p>		
Overige consequenties	<p>n.v.t.</p>		
Samenhang met andere voorstellen/ eerdere besluitvorming	<p>n.v.t.</p>		
Communicatie	<p>Na vaststelling door DB via Plek 15 (intranet).</p>		
Gevolgde procedure/ gepleegde afstemming	Met wie/welk gremium?	Wanneer?	Uitkomst?
	MT BV MT Zorg Directie-Overleg TO/GO DB-VRH	26-09-2023 28-09-2023 09-10-2023 28-11-2023/14-12-2023 12-1-2024	Akkoord Akkoord Akkoord Instemming Akkoord
Te volgen procedure/ te plegen afstemming	Met wie/ welk gremium?	Wanneer?	Doel
	AB	26-01-2024	Ter kennisname
OR	Moet dit stuk naar de OR?	Met welk doel?	Wanneer?
	<input type="checkbox"/> Ja <input checked="" type="checkbox"/> Nee	Selecteer optie	
Fatale datum	Typ tekst		
Besluit	<input type="checkbox"/> Conform gevraagd besluit	<input type="checkbox"/> Na aanpassing akkoord	<input type="checkbox"/> Aanhouden
Evt. opmerkingen tijdens vergadering	Typ tekst		