

**Aan de Veiligheidsregio's  
t.a.v. het bestuur**

**Onderwerp**  
Verlofharmonisatie

Landelijk Overleg  
Arbeidsvoorwaarden  
Veiligheidsregio's

Datum  
19 december 2022  
Kenmerk  
Lbr. 22/18  
LOAV 22/11  
Inlichtingen bij  
info@wvsv.nl  
Doorkiesnummer  
026-3552400

### **Samenvatting**

Met deze brief informeren wij u over de invoering en wijzigingen in de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's met betrekking tot verlofharmonisatie. Deze wijzigingen zijn het gevolg van de afspraken in het Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's (LOAV) over de doorwerking van het Akkoord Cao Gemeenten/SGO 2021-2022 naar het personeel in dienst van de veiligheidsregio's op wie de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's van toepassing is. De wijzigingen gelden niet voor het personeel in dienst van de veiligheidsregio's op wie een cao van toepassing is, bijvoorbeeld Ambulancepersoneel.

**Onderwerp**  
Verlofharmonisatie

Geachte leden,

Met deze brief informeren wij u over de invoering en wijzigingen in de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's met betrekking tot verlofharmonisatie. Deze wijzigingen zijn het gevolg van de afspraken in het Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's (LOAV) over de doorwerking van het Akkoord Cao Gemeenten/SGO 2021-2022 naar het personeel in dienst van de veiligheidsregio's op wie de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's van toepassing is. De wijzigingen gelden niet voor het personeel in dienst van de veiligheidsregio's op wie een cao van toepassing is, bijvoorbeeld Ambulancepersoneel.

**Verlofharmonisatie**

In navolging van de Cao Gemeenten/SGO 2021-2022 zijn in het LOAV afspraken gemaakt met betrekking tot verlofharmonisatie voor het personeel in dienst van de veiligheidsregio's.

Alle medewerkers krijgen vanaf 1 januari 2024 26 vakantiedagen: 20 wettelijke vakantiedagen en 6 bovenwettelijke vakantiedagen. De ingangsdatum is overeengekomen omdat de bovenwettelijke vakantie en andere soorten verlof nu lokaal zijn geregeld en de veiligheidsregio's de tijd nodig hebben om zich op de verandering voor te bereiden.

**Bovenwettelijk verlof**

Het bovenwettelijk verlof wordt geharmoniseerd. Hierdoor komt een einde aan bestaande verschillen tussen veiligheidsregio's en tussen verschillende (groepen) medewerkers. Vanaf 1 januari 2024 heeft iedere medewerker 6 bovenwettelijke vakantiedagen per jaar (43,2 uur voor een voltijd dienstverband). De 6 bovenwettelijke vakantiedagen in de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's komen in de plaats van lokale bovenwettelijke vakantie-uren, lokale feestdagen en lokale vormen van verlof. Lokaal kunnen geen extra bovenwettelijke uren meer worden afgesproken en daarom is verlof niet langer een onderwerp in het lokaal overleg. De werkgever kan na instemming van de ondernemingsraad maximaal 2 lokaal verplichte feestdagen aanwijzen. Die dagen gaan af van het totaal aantal vakantiedagen.

Het overzicht in bijlage 2 geeft inzicht in de verschillende verlofvormen.

De (verlof)dagen waarop de verlofharmonisatie van toepassing is, zijn:

- 1) lokale vermeerdering vakantie (bijv. leeftijdsverlof, CAR 6:2:1 lid 3 en lid 5),
- 2) lokale feestdagen (bijv. Goede Vrijdag), lokale vormen van verlof (bijv. carnavalsverlof, verlof bij verhuizen) en lokaal toegekende verlofdagen (bijv. een brugdag na Hemelvaart),
- 3) sociaal plan verlof/oude rechten.

In het verleden is 14,4 uur bovenwettelijk verlof omgezet in 0,8% IKB (CAR 3:28 lid 3 onder a). Het zal duidelijk zijn dat deze 0,8% IKB buiten de verlofharmonisatie valt. De veiligheidsregio's die met bovenwettelijke vakantie-uren een lokale aanvulling van het IKB hebben gerealiseerd, dienen in overleg met de vakcentrales de lokale afspraken in het licht van de verlofharmonisatie opnieuw te bezien.

**Overgangsregeling**

De volgende overgangsregeling ingaande 1 januari 2024 is afgesproken.

De (verlof)dagen waarop de verlofharmonisatie van toepassing is en waar de medewerker op 31 december 2023 aanspraak op heeft, worden per die datum bevroren als zijnde het bovenwettelijk verlofrecht van de medewerker. Perspectief op meer dagen komt te vervallen. Dat betekent in de praktijk dat bijvoorbeeld meer verlofrecht bij het bereiken van een bepaalde leeftijd na 31 december 2023, vervalt.

Heeft de medewerker minder dan 6 dagen bovenwettelijk verlof dan krijgt de medewerker 6 dagen bovenwettelijk verlof per 1 januari 2024 toegekend.

Toelichting op de afspraak m.b.t. het bevrozen van de bovenwettelijke verlofaanspraken  
Stijgt het aantal dagen bovenwettelijk verlof op basis van toekomstige onderhandelingen naar een hoger aantal dan de thans overeengekomen 6 dagen, bijvoorbeeld naar 8 dagen, dan

- krijgt de medewerker die 7 bovenwettelijk verlofdagen op 31 december 2023 heeft, 8 bovenwettelijk verlofdagen;
- krijgt de medewerker die 8 dagen bovenwettelijk verlof op 31 december 2023 heeft, geen extra bovenwettelijke verlofdagen erbij; en
- behoudt de medewerker die 9 of meer bovenwettelijk verlofdagen op 31 december 2023 heeft, deze 9 of meer bovenwettelijke verlofdagen.

### **Inwerkingtreding**

De CAR(-UWO) Veiligheidsregio's is aangepast (bijlage 1) en treedt in werking met in gang van 1 januari 2024.

### **Rechtskrachtbepaling**

Veiligheidsregio's zijn gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOAV overeengekomen CAR-bepalingen en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan. De CAR is geen cao in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren.

Op grond van artikel 11.2 Aanpassingswet Wnra is de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) niet op het personeel van veiligheidsregio's van toepassing, maar uitgesteld tot een nader bij koninklijk besluit te noemen tijdstip. Het bestuur van een veiligheidsregio is op grond van de Ambtenarenwet verplicht voor haar ambtenaren een lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift.

De lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 6 van de Bekendmakingswet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt.

Hoogachtend,  
Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'RW', is written over a light blue horizontal line.

Rudolph de Waard,  
Secretaris

Deze circulaire staat ook op [www.wvsv.nl](http://www.wvsv.nl)

## Bijlage bij LOAV-circulaire 22/11

### Bijlage 1 CAR-tekst per 1 januari 2024

A. Artikel 6:1 wordt gewijzigd en komt te luiden als volgt:

#### **Artikel 6:1 Vakantie, wettelijke vakantie-uren**

1. In elk kalenderjaar heeft de ambtenaar recht op vakantie met behoud van salaris en salaristoelage(n).
2. Dit vakantierecht bestaat uit wettelijke en bovenwettelijke vakantie-uren.
3. De duur van de wettelijke vakantie-uren is vier maal de formele arbeidsduur per week.

B. Artikel 6:1:1 komt te vervallen;

C. Opgenomen wordt een nieuw artikel 6:1a luidende als volgt

#### **Artikel 6:1a Vervaltermijn wettelijk verlof**

1. Indien in een kalenderjaar de wettelijke vakantie-uren geheel of gedeeltelijk niet zijn opgenomen, vervallen deze uren 12 maanden na het einde van dat kalenderjaar, tenzij de ambtenaar tot aan dat tijdstip om medische redenen redelijkerwijs niet in staat is geweest om deze vakantie-uren op te nemen, of dit vanwege dienstbelang niet mogelijk is geweest.
2. Een ambtenaar kan een verzoek indienen om zijn wettelijk vakantie-uren gedeeltelijk in te zetten voor een langere verlofperiode. Het bestuur kan daarbij de in lid 1 genoemde termijn verlengen.

D. Artikel 6:2 wordt gewijzigd en komt te luiden als volgt:

#### **Artikel 6.2 Bovenwettelijke vakantie-uren**

1. De ambtenaar met een voltijd dienstverband krijgt 43,2 bovenwettelijke vakantie-uren naast de vakantie in artikel 6.1. Dit aantal wordt naar evenredigheid vermindert voor de ambtenaar die is aangesteld voor een formele arbeidsduur van minder dan 36 uur per week.
2. De werkgever kan met instemming van de OR van deze vakantie-uren maximaal 2 dagen aanwijzen als dagen waarvoor hetzelfde geldt als de feestdagen bedoeld in artikel 4:5 lid 3.
3. In afwijking van lid 1 behoudt de werknemer die op 31 december 2023 recht had op meer dan 43,2 bovenwettelijke vakantie-uren zijn recht op deze uren tot het einde van het dienstverband.

E. Artikel 6:2:1 wordt gewijzigd en komt te luiden als volgt:

#### **Artikel 6:2:1**

1. De vakantie-uren, waarop de ambtenaar recht heeft worden verleend, tenzij de belangen van de dienst zich daartegen verzetten en toepassing wordt gegeven aan het bepaalde in artikel 6:2:4, eerste lid, dan wel toepassing wordt gegeven aan artikel 6:2:6.
2. De vakantie wordt verleend door het bestuur.

F. In artikel 6:2:3 lid 3 wordt de verwijzing naar artikel 6:1:1, eerste lid gewijzigd in een verwijzing naar artikel 6:2:1, eerste lid.

G. In artikel 6:2:6 lid 3 wordt de verwijzing naar artikel 6:2 lid1, gewijzigd in een verwijzing naar artikel 6:1, lid 3;

H. Artikel 6:2a wordt gewijzigd en komt te luiden als volgt:

**Artikel 6:2a Verjaringstermijn bovenwettelijk verlof**

Indien in een kalenderjaar het bovenwettelijk verlof geheel of gedeeltelijk niet is opgenomen, verjaart dit verlof 60 maanden na het einde van dat kalenderjaar.

I. Artikel 6:2b vervalt;

J. Een nieuwe artikel 6:3 wordt opgenomen luidende als volgt:

**6:3 Bovenwettelijke vakantie-uren bij onregelmatig werken en beschikbaarheidsdienst**

De ambtenaar bedoeld in de artikelen 3:11 en 3:13, krijgt 14,4 uren bovenwettelijke vakantie-uren erbij indien regelmatig en in belangrijke mate op onregelmatige uren wordt gewerkt, respectievelijk indien de in artikel 3:13 genoemde verplichting regelmatig en in belangrijke mate op de ambtenaar rust.

K. In artikel 6:3a derde lid onder c wordt de verwijzing naar artikel 6:2:1, vierde lid gewijzigd in een verwijzing naar artikel 6:3;

L. Artikel 6:4 wordt gewijzigd en komt te luiden als volgt:

**Artikel 6:4 Buitengewoon verlof**

1. De ambtenaar die op grond van de Wazo recht heeft op calamiteiten- en ander kort verzuimverlof of kraamverlof heeft gedurende dit verlof aanspraak op doorbetaling van zijn salaris en de toegekende salaristoelage(n).
2. In de situatie dat er tijdens de non-activiteit elders pensioen wordt opgebouwd, is het verhaal van de premie voor de voorwaardelijke inkoop gelijk aan de bijdrage die voor de ambtenaar is verschuldigd.

M. Opgenomen wordt een nieuw artikel 6:4a luidende als volgt:

**Artikel 6:4a**

1. Het bestuur verleent aan de ambtenaar buitengewoon verlof met behoud van salaris en de toegekende salaristoelage(n) op de dag dat het huwelijk of geregistreerd partnerschap van de ambtenaar wordt voltrokken.
2. De ambtenaar meldt tenminste twee weken tevoren aan het bestuur wanneer het huwelijk of het registeren van het partnerschap zal plaatsvinden.

N. Artikel 6:4:1 vervalt;

O. Artikel 6:4:1a (Langdurend zorgverlof) wordt artikel 6:4b;

P. Artikel 6:4:2 (Vakbondsverlof) wordt artikel 6:4c;

Q. Artikel 6:4:3 ( Kortdurend zorgverlof) wordt artikel 6:4d en de verwijzing in het vierde lid naar artikel 6:2 wordt gewijzigd in een verwijzing naar artikel 6:1;

R. Artikel 6:4:4 (Non-activiteit) wordt artikel 6:4e;

S. Artikel 6:4:5 vervalt;

T. Artikel 6:4:5a wordt artikel 6:4f;

U. Artikel 6:4:6 wordt artikel 6:4g;

V. De verwijzing in artikel 15:1:31 naar artikel 6:4:2 wordt gewijzigd in een verwijzing naar artikel 6:4c.

## Bijlage bij LOAV-circulaire 22/11

### Bijlage 2: Verlofharmonisering en de verschillende soorten verlof

Uitwerking veelvoorkomende verlofsoorten in voorstel verlofharmonisatie.

- Geen doorwerking in de verlofharmonisatie wil zeggen dat die verlofvorm/recht blijft bestaan naast het wettelijk verlof en de geharmoniseerde 6 bovenwettelijke vakantie verlofdagen.
- Wel doorwerking in de verlofharmonisatie wil zeggen dat die verlofvorm/recht vervalt. Daarvoor in de plaats komen de 6 geharmoniseerde bovenwettelijke vakantie verlofdagen, resp. gemaakte afspraken overgangsrecht bovenwettelijke vakantiedagen.

Verlofsoort	Verlof	Doorwerking in verlofharmonisatie
Verlof door overwerk (CAR 3:18 lid 2 sub a)	Verlof door overwerk	Nee
Gekochte vakantie-uren (CAR 3:29 lid 1 sub a)	Gekocht verlof	Nee
Vakantieverlof door overschrijding van de arbeidsduur per jaar (CAR 4:2 lid 7)	Verlof door overschrijding arbeidsduur per jaar	Nee
Vrije werkdag bij werken op weekend (CAR 4:6)	Geen verlof (tijd voor tijd)	Nee
Vakantie (CAR 6:2)	Wettelijk	Nee
Vermeerdering vakantie (leeftijd of diensttijd) (CAR 6:2:1 lid 3)	Bovenwettelijk	Ja
Vermeerdering vakantie (ORT / BBD) (CAR 6:2:1 lid 4)	Bovenwettelijk	Nee
Vermeerdering vakantie (bijv. schaalverlof, extra verlof) (CAR 6:2:1 lid 5)	Bovenwettelijk	Ja
Buitengewoon verlof (CAR-UWO 6:4 t/m 6:4:6)	WAZO, zorgverlof en buitengewoon verlof	Nee, limitatieve opsomming UWO-artikelen opnemen in CAR. Geen lokale aanvullingen meer.
Ouderschapsverlof (CAR 6:5)	WAZO	Nee
Zwangerschapsverlof (CAR 6:7)	WAZO	Nee
Adoptieverlof (CAR 6:8)	WAZO	Nee
Onbetaald verlof (CAR 6:9)	Onbetaald verlof	Nee
Verlof door piket (CAR 20:1:2)	Verlof door piket	Nee
Feestdagen	Nieuwjaardag 2 <sup>e</sup> Paasdag Koningsdag Hemelvaartsdag 1 <sup>e</sup> Pinksterdag 1 <sup>e</sup> en 2 <sup>e</sup> Kerstdag	Nee

Lokale feestdagen en brugdagen	Bijv. Goede vrijdag Carnavalsverlof Paardenmarktverlof Suikerfeestverlof	Ja. Lokaal maximaal 2 feestdagen aan te wijzen. Deze dagen worden in mindering gebracht op de 6 geharmoniseerde bovenwettelijk verlofdagen.
Sociaal Plan verlof/oude rechten	Bijvoorbeeld garantieverlof voor leeftijd, diensttijd, salarisschaal, feestdagen, extra vrije dagen etc.	Ja
Lokaal afgesproken brandweer compensatieverlof voor bijv. het werken in dienstroosters of op feestdagen	Bijv. Feestdag compensatie of Compensatie voor dienstoverdracht	Nee
<b>NB</b>		
IKB 0,8% (CAR 3:28 lid 3 onder a)	In verleden ontstaan uit 14,4 uur bovenwettelijk verlof.	Nee
Lokale aanvulling van bron IKB met lokaal bovenwettelijke vakantie-uren	In het verleden met de komst van IKB bovenwettelijk verlof omgezet in lokale IKB bron	Lokale afspraken hierover dienen in het licht van de verlofharmonisatie opnieuw bezien te worden.