

<b>Scenario 2: Scenario aanslag in Haaglanden</b>			
<b>Classificatie</b>			
<b>Operationele duiding</b>	<b>Overweging en/of consequentie</b>	<b>Besluit/actie (genomen) door:</b>	
1	Duiding en vaststelling definitie van het incident (inschaling en typering van het incident). Briefing over de situatie en de genomen maatregelen in het gouden uur en in de diverse kolommen ( indien nodig overdracht reguliere structuur naar crisisstructuur).	Gevolgen situatie van de aanslag. Welk doel had de aanslag? Zijn er nog specifieke dreigingen op objecten, subjecten? Welke consequenties hebben de maatregelen op bevolking <sup>1</sup> (zichtbaarheid, impact).	Bestuurlijke duiding: BGM/vz VR Operationele duiding: Politie of OL
2	Aanvullend Informatiebeeld door informatiemanager / OL en omgevingsanalist	Wat speelt er onder de bevolking / hulpdiensten	
3	Operationele duiding aanslag aan de hand van de geformuleerde uitgangspunten <sup>2</sup>	Duiding op strategisch/tactisch en operationeel niveau Gevolgen lokaal/ (boven) regionaal of nationaal. Welke dilemma's liggen voor?	
<b>Organisatie van de keten</b>			
<b>Welk (potentiële)organisatorische problemen moeten worden opgelost? Is een aanpassing van de crisisorganisatie/-structuur noodzakelijk?</b>	<b>Overweging en/of consequentie</b>	<b>Besluit/actie (genomen) door:</b>	
4	GRIP 1 afstemming OL + AC's 4 kolommen GRIP 3 of 4 Samenstelling van organisatievorm (NCTV / AIVD / HOVJ-LP)	Impact bevolking Terroristisch oogmerk Getroffen gebied /, Impact op regio Wie informeren / uitnodigen Welke info delen en op welke wijze	Operationeel Leider Burgemeester/ voorzitter VRH
5	Adviseren Driehoek voorafgaand aan volgend BT	Welke info moet in Driehoek Welke info kan in BT	Burgemeester/ voorzitter VRH
6	Contact met G4/regiogemeenten op tactisch niveau Bestuurlijk contact met G4, buurregio's en regiogemeenten	Afstemmen maatregelen Wijze van / wie / wat	Operationeel leider Burgemeester/ voorzitter VRH
7	Bestuurlijk contact met NCTV en/of minister J&V en/of MP	Wijze van / wie /wat	Burgemeester/ voorzitter VRH

<sup>1</sup> Bevolking inclusief bedrijven, instellingen etc.

<sup>2</sup> zie multiplan extreem geweld

8	Afstemmen met NCTV over dreigingsniveau.	Impact samenleving en hulpdiensten bij verhoging dreigingsniveau.	Burgemeester/ voorzitter VRH
<b>Ontkoppeling</b>			
Zijn er geplande of lopende kritieke processen, systemen of evenementen die moeten worden stilgelegd of afgelast?		<b>Overweging en/of consequentie</b>	<b>Besluit/actie (genomen) door:</b>
9	Stil leggen (delen van) openbaar vervoer	Indien nodig gebied/tijdsduur bepalen	Burgemeester / voorzitter VRH. NS afstemming NCTV
10	Afgelasten/ aanpassen van (delen van) evenementen en demo's	Indien nodig gebied/tijdsduur bepalen	Burgemeester/ voorzitter VRH
11	Geheel/gedeeltelijk stoppen/ aanpassen van(delen van) culturele- en sportieve activiteiten	Indien nodig gebied/tijdsduur bepalen	Burgemeester / voorzitter VRH in afstemming met wethouder(s)
12	Sluiting van winkels en bedrijven	Indien nodig gebied/tijdsduur bepalen	Burgemeester/ voorzitter VRH
13	Sluiting van religieuze instellingen/organisaties	Indien nodig gebied/tijdsduur bepalen	Burgemeester/ voorzitter VRH
14	Maatregelen voor scholen, kinderopvang, peutersverblijven, etc. (sluiting of kinderen blijven binnen)	Indien nodig gebied/tijdsduur bepalen	Burgemeester/ voorzitter VRH
15	Mensen oproepen om binnen te blijven	Indien nodig gebied/tijdsduur bepalen	Burgemeester/ voorzitter VRH
16	Sluiten gemeentelijke diensten (stadhuis, dekkantoren, bibliotheek)	Indien nodig gebied/tijdsduur bepalen	Burgemeester/ voorzitter VRH
17	Stoppen/aanpassen gemeentelijke uitvoerende taken in de openbare ruimte	Indien nodig gebied/tijdsduur bepalen	Burgemeester/ voorzitter VRH
18	Politie, Brandweer & GHOR: stoppen/aanpassen niet-spoedeisende hulp, preventie, risicobeheersing en handhaving	Indien nodig gebied/tijdsduur bepalen	Burgemeester/ voorzitter VRH
<b>Evacuatie/uitwijk/ontruiming</b>			
Is het nodig dat groepen mensen en/of dieren moeten worden verplaatst?		<b>Overweging en/of consequentie</b>	<b>Besluit/actie (genomen) door:</b>
19	Dreiging is direct gericht op personen, groepen, objecten of organisaties en/of de gevolgen van de aanslag zijn zodanig waardoor dit tot noodzakelijke evacuatie of ontruiming leidt. Gevolgen van het ontkoppelen van kritieke processen, systemen of evenementen die tot noodzakelijke ontruiming of evacuatie leiden.	Mate van dreiging op object(en)/ subject(en)/ organisaties Gevolgen van de aanslag Consequentie van ontkoppeling	Burgemeester/ voorzitter VRH
<b>Prioritering preventieve bescherming</b>			
Hebben bepaalde personen, groepen, objecten of organisaties (mogelijk) bescherming nodig?		<b>Overweging en/of consequentie</b>	<b>Besluit/actie (genomen) door:</b>
20	Prioriteit bepalen van vitale/symbolische objecten & instellingen die binnen eenheid Den Haag B&B krijgen	Doelgroepen/objecten bepalen	Burgemeester/ voorzitter VRH
21	Adviseren over de wijze en mate van Bewaken & Beveiligen bij gekozen objecten & instellingen	Licht/matig/zwaar	Burgemeester/ voorzitter VRH
22	Bepalen en benaderen van risicogemeenschappen	De wijze van benaderen, het niveau en consequenties daarvan afwegen	Burgemeester/ voorzitter VRH
<b>Autorisatie bijzondere maatregelen</b>			
Moeten speciale bevoegdheden worden ingezet?		<b>Overweging en/of consequentie</b>	<b>Besluit/actie (genomen) door:</b>

23	Bepalen gevolgen Hot-Warm-Cold Zone	Doel en effect noodbevoegdheden Autorisatie bijzondere (strafrechtelijke) maatregelen	(hulp-)OVJ/ Burgemeester/ voorzitter VRH
24	Veiligheidsrisicogebieden o.b.v. de WOTM <sup>3</sup>	Impact en duiding van maatregelen	HOVJ, in afstemming met Burgemeester/ voorzitter VRH
25	Zichtbaar dragen lange wapens door politie (bewakingseenheden) en KMar	Impact en duiding van maatregelen	Burgemeester/ voorzitter VRH
26	Bestuurlijke maatregelen (bv: noodbevel, -verordening, gebiedsontzegging, ontruimen, verkeer) + bovenlokale afstemming	Impact en duiding van maatregelen	Burgemeester/ voorzitter VRH
27	Informatie terrorismeverdachte(n) vrijgeven	Op welke wijze en duiding van de noodzaak	HOVJ, bij voorkeur in afstemming met NCTV & Bgm / voorzitter VRH
28	Gevolgen manhunt	Effecten en impact op bevolking	HOVD-P/ HOVJ in afstemming met burgemeester/ Voorzitter VRH

## Schaarsteverdeling

Zijn er tekorten (mensen/middelen) die de respons ondermijnen en alleen op strategisch niveau kunnen worden opgelost?		Overweging en/of consequentie	Besluit/actie (genomen) door:
29	Schaarste regulier diensten / aanvraag bijstand	Impact van schaarste Geeft inzetbijstand het gewenste resultaat?	Burgemeester / Voorzitter VRH
30	Inzet Defensie voor Bewaken & Beveiligen	Impact van schaarste Geeft inzetbijstand het gewenste resultaat? Impact op bevolking Gerichte of algemene dreiging	HOVJ/ Burgemeester/ voorzitter VRH
31	Inzet Defensie voor GHOR	Impact van schaarste Geeft inzetbijstand het gewenste resultaat? Impact op bevolking	Burgemeester/ voorzitter VRH

## Communicatie

Welke kernboodschap in relatie tot de kerndoelen <sup>4</sup> moet centraal staan in alle crisiscommunicatie?		Overweging en/of consequentie	Besluit/actie (genomen) door:
32	Vaststellen communicatiestrategie (incl. middelen). Aansluiten op landelijke communicatie en handelingsperspectieven.	Regionale uitgangspunten formuleren en middelen bepalen, in afstemming met NKC	Burgemeester/ voorzitter VRH
33	Oproep tot extra waakzaamheid, uitkijken naar terrorismeverdachten en delen van beelden	Middelen bepalen	HOVJ, in afstemming met burgemeester/ voorzitter VRH
34	Informatie slachtoffers vrijgeven (aantallen)	Wijze waarop, door wie en moment van communiceren bepalen	Burgemeester/ voorzitter VRH, afstemmen met NKC

## Herstelfase/ normalisering

<sup>3</sup> Wet Opsporing Terroristische misdrijven.

<sup>4</sup> Zie "TGB Rode Boekje regio Haaglanden"

<b>Bestaat er behoefte bij de getroffen/overige bevolking aan nazorg? Zijn herstelwerkzaamheden noodzakelijk? Wat kan worden gedaan om de nafase zo goed mogelijk te laten verlopen?</b>		<b>Overweging en/of consequentie</b>	<b>Besluit/actie (genomen) door:</b>
35	Faciliteren maatschappelijke initiatieven (herdenking/stille tocht/fonds)	Welke rol: Stimuleren/faciliteren/ondersteunen	Burgemeester/ voorzitter VRH
36	Opstellen en laten vaststellen van het nafaseplan bevolking	Uitgangspunten formuleren Zorgniveau bepalen	Burgemeester/ voorzitter VRH
37	GRIP-afschaling vaststellen	Indicatoren tot afschaling bepalen	Burgemeester/ voorzitter VRH
38	Opstellen nazorgplan voor hulpverleners en andere betrokken medewerkers	Uitgangspunten formuleren voor werkgevers	OL / Burgemeester / voorzitter VRH
<b>Verantwoording</b>			
<b>Wat kan er gedaan worden om de verantwoording na afloop van de crisis zo goed mogelijk te laten verlopen?</b>		<b>Overweging en/of consequentie</b>	<b>Besluit/actie (genomen) door:</b>
39	Bestuurlijke verantwoording bijv. Raadsmededeling	Welke informatie mag worden gedeeld	Burgemeester/ voorzitter VRH
40	Inhoud en de werkwijze van evaluatie	Bepalen doel evaluatie/ keuze voor intern- of externe organisatie	Burgemeester/ voorzitter VRH
41	Intern onderzoek	Noodzaak onderzoek Impact en gevolgen bepalen	Directie in afstemming met burgemeester / voorzitter VRH
42	Interne coördinatie van evaluaties en onderzoeken (bv. Intern, door Inspecties / Onderzoeksraad voor Veiligheid)	Waar zit overlap, waar ligt het zwaartepunt van de werkzaamheden en de evaluatiedoelen? Op welke wijze en door wie gecoördineerd?	Zelfstandig besluit door instanties