

**Behandelformulier**

<b>Vergadering</b>	AB VRH
<b>Datum vergadering</b>	12-4-2024
<b>Agendapunt</b>	10-A
<b>Indiener</b>	Directie
<b>Steller</b>	Paul Kok (Bedrijfsvoering)

<b>Onderwerp</b>	Beëindiging werkgeversbijdrage Netto FLO-spaartegoed (NFST).
<b>Doel</b>	Ter kennisname
<b>Aanleiding</b>	Veiligheidsregio's zijn gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOAV overeengekomen afspraken en aanpassingen van de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's.
<b>Samenvatting</b>	<p>Medewerkers op wie het FLO-overgangsrecht van toepassing is, ontvangen sinds 2022 maandelijks een werkgeversbijdrage NFST. Het NFST kent een doeltegoed van 225% van het netto jaarinkomen op de leeftijd van 55 jaar. Dit doeltegoed NFST wordt door de medewerker tijdens de periode van volledig buitengewoon verlof van het FLO-overgangsrecht ingezet ter financiering van de FLO-aanspraak. De werkgever vult het bedrag dat de medewerker vanuit het NFST inzet aan tot de garantie van 75% netto per maand conform hoofdstuk 9i:3 CAR(-UWO) Veiligheidsregio's.</p> <p>Met ingang van 2023 is op grond van het pensioenreglement van het ABP de werkgeversbijdrage NFST pensioengevend. Daarnaast is over genoemde werkgeversbijdrage NFST op grond van fiscale regelgeving met terugwerkende kracht tot 1 januari 2022 RVU-heffing verschuldigd.</p> <p>Naast de pensioengevendheid leidt de RVU-heffing van 52% tot een extra kostenstijging, waardoor het fundamenteel onder het ontstaan van de werkgeversbijdrage NFST als opvolger van de werkgeversbijdrage Levensloop is weggevallen.</p> <p>Vertegenwoordigers vanuit de werkgevers en de vakbonden hebben onlangs in het Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's (LOAV) een akkoord bereikt over het met ingang van 1 januari 2024 beëindigen van de werkgeversbijdrage Netto FLO-spaartegoed.</p> <p>Voorgaande afspraken leiden tot wijzigingen in de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's.</p>
<b>Gevraagde beslispunten/ voorstellen</b>	Het AB-VRH wordt gevraagd kennis te nemen van het DB-besluit tot: <ul style="list-style-type: none"> <li>- wijziging van de Arbeidsvoorwaardenregeling Veiligheidsregio Haaglanden.</li> </ul>
<b>Financiële consequenties</b>	<p><i>Alle kosten met betrekking tot FLO-overgangsrecht worden doorberekend aan de gemeente waar de medewerker oorspronkelijk vandaan komt.</i></p> <p>Het beëindigen van de werkgeversbijdrage NFST voorkomt verdere kostenstijging vanaf 2024 voor de korte termijn. Door het beëindigen van de opbouw van het NFST bereiken medewerkers jonger dan 55 jaar het doeltegoed van 225% niet. Op de langere termijn heeft dit een kostenstijging tot gevolg doordat de werkgever een hogere</p>

	<p>maandelijkse aanvulling dient toe te kennen bij de start van de individuele periode van volledig buitengewoon verlof van het FLO-overgangsrecht.</p> <p>Een lager NFST-saldo zorgt voor een lagere inzet NFST tijdens de individuele periode van volledig buitengewoon verlof van het FLO-overgangsrecht en daarmee een hogere maandelijkse aanvulling van de werkgever. Over deze aanvulling is RVU-heffing verschuldigd waardoor de kosten van het FLO-overgangsrecht voor de werkgever stijgen. De kostenstijging schuift daarmee op naar de individuele periode van volledig buitengewoon verlof van het FLO-overgangsrecht.</p> <p>Door beëindiging van de werkgeversbijdrage NFST per 2024 vindt logischerwijs geen pensioenopbouw meer plaats over de werkgeversbijdrage NFST. De door partijen ongewenst geachte kostenstijging van 20,02% over de werkgeversbijdrage NFST vervalt hiermee.</p>		
<b>Personele consequenties</b>	Geen		
<b>Overige consequenties</b>	Geen		
<b>Samenhang met andere voorstellen/ eerdere besluitvorming</b>			
<b>Communicatie</b>	Het besluit wordt bekendgemaakt in het Blad gemeenschappelijke regelingen van Veiligheidsregio Haaglanden en op Plek15.		
<b>Gevolgte procedure/ gepleegde afstemming</b>	<b>Met wie/welk gremium?</b> MT BV	<b>Wanneer?</b> 13/02/2024	<b>Uitkomst?</b> Akkoord
	DO	11 maart 2024	Akkoord
	DB-VRH	29 maart 2024	Akkoord
<b>Te volgen procedure/ te plegen afstemming</b>	<b>Met wie/ welk gremium?</b> GO/TO	<b>Wanneer?</b> 06/06 + 22/06	<b>Doel</b> Ter kennisname
<b>OR</b>	<b>Moet dit stuk naar de OR?</b> <input checked="" type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee	<b>Met welk doel?</b> Ter kennisname	<b>Wanneer?</b>
<b>Fatale datum</b>	Nee, het besluit treedt met terugwerkende kracht in werking.		
<b>Besluit</b>	<input type="checkbox"/> Conform gevraagd besluit	<input type="checkbox"/> Na aanpassing akkoord	<input type="checkbox"/> Aanhouden
<b>Evt. opmerkingen tijdens vergadering</b>	Typ tekst -		