

**Behandelformulier**

<b>Vergadering</b>	AB VRH
<b>Datum vergadering</b>	12-4-2024
<b>Agendapunt</b>	10-B
<b>Indiener</b>	Directie VRH
<b>Steller</b>	Coremans/Kok

<b>Onderwerp</b>	Regeling voor Vervroegd Uittreden en Regeling ontheffing nachtdiensten
<b>Doel</b>	Ter kennisname
<b>Aanleiding</b>	<p>In het Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's (LOAV) zijn afspraken gemaakt over wijzigingen in de CAR (-UWO) Veiligheidsregio's met betrekking tot de invoering van een Regeling voor Vervroegd Uittreden (RVU) en een Regeling ontheffing nachtdiensten. Dit geldt voor het personeel in dienst van de veiligheidsregio's (Bovenstaande wijzigingen gelden niet voor de medewerkers van de VRH op wie de sector CAO Ambulancezorg van toepassing is).</p> <p>Als gevolg van voorgaande wijzigingen dient de Arbeidsvoorwaarden-regeling VRH aangepast te worden en dient de Regeling nachtdienstontheffing meldkamer brandweer ingetrokken te worden.</p> <p>In het DB-VRH van 27 oktober 2023 is besloten tot de voorgenomen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• vaststelling van de gewijzigde Arbeidsvoorwaardenregeling Veiligheidsregio Haaglanden, en</li> <li>• intrekking van de Regeling nachtdienstontheffing meldkamer brandweer.</li> </ul> <p>Deze voorgenomen besluiten zijn voorgelegd aan het GO. Het GO heeft hiermee ingestemd. Dit betekent dat de bestuurlijke besluitvorming hierover kan worden afgerond. Om deze reden is dit onderwerp als hamerstuk geagendeerd.</p>
<b>Samenvatting</b>	<p>In het arbeidsvoorwaardenakkoord 2023 e.v. zijn afspraken gemaakt over o.a. het mogelijk maken van vervroegd uittreden en over ontheffing van nachtdiensten.</p> <p><u>Regeling voor Vervroegd Uittreden (RVU).</u></p> <p>Medewerkers kunnen aanspraak maken op een maandelijkse RVU-uitkering indien:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• de AOW-gerechtigde leeftijd ligt voor 1 januari 2029;</li> <li>• op het moment van deelname betrokkene minimaal 40 jaren heeft gewerkt bij de overheid (conform ambtsjubileum), waarvan de laatste 10 jaren in dienst van een veiligheidsregio of dienst rechtsvoorganger;</li> <li>• de afspraak over deelname uiterlijk 31 december 2025 is vastgelegd.</li> </ul> <p>De RVU-regeling staat niet open voor medewerkers die gebruik kunnen maken van het FLO-overgangsrecht alsmede voor de brandweervrijwilligers als bedoeld in hoofdstuk 19 van de Arg VRH. De RVU bestaat uit een maandelijkse uitkering van maximaal 24 maanden (tot aan de AOW-gerechtigde leeftijd), waarbij de uitkering (op basis van een 36-urige werkweek) is gemaximeerd op de fiscale drempel (voor 2023 vastgesteld op € 2.037,- bruto). Deeltijders ontvangen de uitkering naar</p>

	<p>rato van de arbeidsduur. Direct voorafgaand aan deelname volgt ontslag op eigen verzoek. Alle overige afspraken worden vastgelegd in een vaststellingsovereenkomst. Binnen de VRH zijn er 14 medewerkers die gebruik kunnen maken van deze regeling. Inmiddels zijn deze medewerkers benaderd voor een gesprek. De meeste gesprekken hebben inmiddels plaatsgevonden.</p> <p><u>Regeling ontheffing nachtdiensten</u></p> <p>De regeling bestaat uit een gehele – of gedeeltelijke ontheffing van nachtdiensten voor Brandweercentralisten en calamiteitencoördinatoren, werkzaam binnen het domein van de meldkamer, die aan de volgende voorwaarden voldoen:</p> <p>op het moment van deelname minimaal 10 jaren heeft gewerkt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• in een rooster met nachtdiensten binnen het meldkamerdomein van de veiligheidsregio's, Ambulance en/of Politie of</li> <li>• in 24-uursdiensten bij een veiligheidsregio of diens rechtsvoorganger.</li> </ul> <p>Om de continuïteit van de dienstverlening te kunnen waarborgen is een groei-model overeengekomen. Het groei-model houdt in dat tot 2027 elk jaar een nieuw cohort medewerkers een verzoek kan indienen. Te beginnen bij de medewerker die in 2024, 60 jaar of ouder is. Vervolgens in 2025 de medewerker die 59 jaar of ouder is, in 2026 de medewerker die 58 jaar of ouder is en vanaf 2027 kan de medewerker die 57 jaar of ouder is een verzoek indienen.</p> <p>Bij medewerkers die minder nachtdiensten gaan draaien, zal de toelage onregelmatige dienst aangepast worden. Medewerkers die naar verhouding meer nachtdiensten gaan draaien, ontvangen een hogere toelage onregelmatige dienst.</p> <p>Doordat Veiligheidsregio's gehouden zijn om uitvoering te geven aan de in het LOAV overeengekomen afspraken en aanpassingen van de CAR(-UWO) Veiligheidsregio's, dient de eigen Regeling nachtdienstontheffing meldkamer brandweer ingetrokken te worden.</p> <p>In het Georganiseerd Overleg van 22 juni 2023 is van werkgeverszijde toegezegd de verschillen tussen de nieuwe landelijke regeling en de oude lokale regeling op een rij te zetten. In bijgaande tabel is deze vergelijking gemaakt.</p>
<p><b>Gevraagde beslispunten/voorstellen</b></p>	<p>Het AB VRH wordt gevraagd kennis te nemen van de DB-besluiten tot:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vaststelling van de gewijzigde Arbeidsvoorwaardenregeling Veiligheidsregio Haaglanden;</li> <li>• Intrekking van de Regeling nachtdienstontheffing meldkamer brandweer.</li> </ul>
<p><b>Financiële consequenties</b></p>	<p>Zie onder.</p>
<p><b>Personele consequenties</b></p>	<p>Verleende ontheffingen mogen niet leiden tot onevenredige belasting bij medewerkers. Het is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van zowel leidinggevende als medewerker om werk en privé in balans te houden en de solidariteit te bewaken.</p> <p>Medewerkers op de meldkamer van 57 jaar of ouder worden benaderd of zij vóór 1 januari 2024 nog gebruik willen maken van de lokale regeling. Vanaf 2027 zijn er dan pas weer medewerkers die in 2027, 57 jaar worden en in aanmerking kunnen komen voor de nachtdienstontheffing op grond van de landelijke regeling (CAR(UWO)). Per saldo kan dus iedere</p>

	<p>medewerker vanaf 57 jaar gebruik maken van de lokale -, dan wel de nieuwe regeling. Om deze reden hoeft er geen speciaal overgangsrecht in het leven geroepen te worden.</p> <p>Als gevolg van de nachtdienstonthefing gaan medewerkers die gebruik maken van deze regeling, vervangende diensten draaien met mogelijk een lagere vergoeding aan TOD. Dit kan deels opgevangen door vervangende diensten te draaien op zaterdag, zondag of Feestdagen. De nieuwe landelijke regeling kent in ieder geval geen afbouw mogelijkheid in geval van een mogelijke terugval aan TOD. Omdat deze regeling tussen werkgevers en vakbonden is afgesproken en in de CAR(UWO) wordt opgenomen, is het niet gewenst om op VR-niveau alsnog weer "reparaties" op lokaal niveau aan de regeling toe te voegen.</p>		
<b>Overige consequenties</b>	Zie boven.		
<b>Samenhang met andere voorstellen/ eerdere besluitvorming</b>	LOAV circulaire d.d. 12 juni 2023		
<b>Communicatie</b>	Na vaststelling door DB via Plek 15. Met de medewerkers die in aanmerking komen voor de RVU worden vanuit HRM informatieve gesprekken gehouden.		
<b>Gevolgde procedure/ gepleegde afstemming</b>	<b>Met wie/welk gremium?</b>	<b>Wanneer?</b>	<b>Uitkomst?</b>
	MT BV	12-9-2023	Akkoord
	MT Zorg	28-9-2023	Akkoord
	MT Brandweer	3-10-2023	Akkoord
	Directie-Overleg	9-10-2023	Akkoord
	DB-VRH	27-10-2023	Voorgenomen besluit
	TO/GO	28-11-2023/14-12-2023	Instemming
	DB-VRH	29 maart 2024	Akkoord
<b>Te volgen procedure/ te plegen afstemming</b>	<b>Met wie/ welk gremium?</b>	<b>Wanneer?</b>	<b>Doel</b>
	AB-VRH	12-04-2024	Ter kennisname
<b>OR</b>	<b>Moet dit stuk naar de OR?</b> <input type="checkbox"/> Ja <input checked="" type="checkbox"/> Nee	<b>Met welk doel?</b> <a href="#">Selecteer optie</a>	<b>Wanneer?</b>
<b>Fatale datum</b>	Typ tekst		
<b>Besluit</b>	<input type="checkbox"/> Conform gevraagd besluit	<input type="checkbox"/> Na aanpassing akkoord	<input type="checkbox"/> Aanhouden
<b>Evt. opmerkingen tijdens vergadering</b>	Typ tekst		