

# Onderhandelingsresultaat bereikt

*21 januari 2026*

Gisteravond bereikten overlegpartners overeenstemming over een voorlopig onderhandelingsresultaat met een looptijd van 2 jaar met de volgende loonmutaties:

1. 4,1% per 1 augustus 2025
2. 3,1% per 1 augustus 2026
3. 0,1% per 1 januari 2027

Gedurende de looptijd van het akkoord, van 1 augustus 2025 tot 1 augustus 2027, wordt de inhouding op het brutoloon voor de reparatie-uitkering WW derde jaar gecontinueerd op 0,0%. Ook wordt het minimumloon in alle loonschalen per 1 augustus 2025 € 16,- per uur.

per 1 september 2026. De vergoeding voor woonwerk-verkeer en dienstreizen met eigen vervoer wordt gelijkgesteld aan het fiscaal vrijgestelde bedrag (2026: € 0,23) met een max. van 300 kilometer enkele reis. Het openbaar vervoer wordt op basis van tweede klasse vergoed, binnen de landsgrenzen.

Voor het aflossen van DUO studieschulden kan de medewerker tot het einde van de looptijd van het akkoord, per kalenderjaar maximaal € 1250,- van zijn IKB gebruiken.

Voor vrijwilligers wordt per 1 mei 2026 het fiscaal vrije deel per activiteit verhoogd van € 2,- naar € 2,42. Over de mogelijkheden om het fiscaal vrije deel van de jaarvergoeding te verhogen is werkgever in overleg met de Belastingdienst.

Doel is om in 2026 te komen tot een Regeling Vervroegd Uittreden voor zwaar werk. Hiervoor is een procesafspraken gemaakt.

Medio 2026 verschijnt het eindrapport van het SEmFire onderzoek. Het gesprek over herziening van hoofdstuk 9a krijgt begin februari een vervolg. De ambitie is om in 2027 te komen tot definitieve afspraken.

Dit resultaat creëert rust en duidelijkheid. De planning is dat het LOAV op 2 februari 2026 het onderhandelingsresultaat ondertekent. Daarna vindt formele ledenraadpleging plaats. Het onderhandelingsresultaat wordt een definitief akkoord na bekrachtiging op de Algemene Vergadering van de WVS. Naar verwachting vindt deze plaats op 16 maart 2026.