

# Meerjarenbeleidsplan 2026-2030

GHOR Haaglanden



# Inhoudsopgave

|                                                                              |           |                                               |           |
|------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------------------------------------------|-----------|
| <b>Samenvatting</b>                                                          | <b>3</b>  | <b>4. Afsluiting</b>                          | <b>14</b> |
| <b>1. Inleiding</b>                                                          | <b>5</b>  | 4.1 Vooruitblik                               | 14        |
| <b>2. Omgeving en trends GHOR Haaglanden</b>                                 | <b>7</b>  | 4.2 Van meerjarenbeleidsplan naar jaarplannen | 14        |
| 2.1 Een veranderende regio vraagt om één GHOR-organisatie                    | 7         | 4.3 Tot slot                                  | 15        |
| 2.2 Versterking van de GHOR-invloed op het stelsel van crisisbeheersing      | 7         | <b>Colofon</b>                                | <b>16</b> |
| 2.3 Terugblik vorige beleidsperiode                                          | 7         |                                               |           |
| 2.4 Missie en visie GHOR-beleidsperiode 2026-2030                            | 8         |                                               |           |
| <b>3. Strategische thema's 2026-2030</b>                                     | <b>10</b> |                                               |           |
| 3.1 Thema 1: Risicogericht samenwerken                                       | 10        |                                               |           |
| 3.1.2 Netwerk- en informatiemanagement                                       | 11        |                                               |           |
| 3.1.3 Bovenregionale- en landelijke samenwerking                             | 11        |                                               |           |
| 3.2 Thema 2: Robuustheid                                                     | 11        |                                               |           |
| 3.2.1 Continuïteit en samenwerking in de (zorg)keten                         | 11        |                                               |           |
| 3.2.2 Eigen weerbaarheid en continuïteit GHOR/VRH                            | 12        |                                               |           |
| 3.2.3 Samenwerking partners voor maatschappelijke en individuele robuustheid | 12        |                                               |           |
| 3.3 Verbinding risicogericht samenwerken en robuustheid                      | 12        |                                               |           |

## Samenvatting

GHOR Haaglanden staat aan de vooravond van een nieuwe beleidsperiode (2026–2030), waarin de organisatie inspeelt op een steeds complexer wordende omgeving. De herziene missie en visie vormen het fundament van dit plan, dat richting geeft aan de rol van GHOR als verbinder tussen zorg, veiligheid en bestuur, met als doel een robuuste voorbereiding op rampenbestrijding en crisisbeheersing.

### Context en terugblik

In de vorige beleidsperiode (2021–2025) stonden netwerkverbreding en het creëren van een actueel geneeskundig beeld centraal. Externe factoren zoals de coronapandemie, geopolitieke spanningen en de herziening van de Wet veiligheidsregio's beïnvloedden de uitvoering. Hoewel niet alle doelen volledig zijn gerealiseerd, is de informatiepositie van de GHOR versterkt en is een visie op netwerkvorming ontwikkeld.

### Strategische koers 2026–2030

Voor de komende jaren zijn twee strategische thema's leidend:

- *Risicogericht samenwerken*  
Gericht op strategisch advies, netwerkvorming en risicobeheersing. De GHOR ontwikkelt een kwaliteitscyclus met Zorgrisicoprofiel, zorgcrisis- en beleidsplan en bestuurlijke rapportage, waarmee risico's in de zorgketen proactief worden gemonitord en aangepakt.
- *Robuustheid*  
Gericht op het versterken van de zorginfrastructuur en eigen organisatiecontinuïteit en op deze wijze bijdragen aan maatschappelijke veerkracht. De GHOR investeert in samenwerking, kennisdeling en zelfredzaamheid van zorginstellingen, met bijzondere aandacht voor kwetsbare groepen in de maatschappij, en digitale weerbaarheid.

Beide thema's zijn complementair en versterken elkaar. Waar risicogericht samenwerken zich richt op de invloed van de GHOR binnen het zorgdomein en versterken van de interne organisatie, focust robuustheid zich op externe ontwikkelingen en zorgcontinuïteit.

Hierbij intensificeert GHOR Haaglanden de samenwerking met regionale en landelijke partners, waaronder het ROAZ, GGD GHOR Nederland en gemeenten. Innovatie en informatiegestuurd werken spelen een belangrijke rol, met inzet van AI en dashboards voor informatiemanagement en monitoring. De GHOR positioneert zich als informatieknooppunt en systeemverbinder in het zorg- en veiligheidsdomein.

Ten slotte wordt het meerjarenbeleidsplan jaarlijks vertaald naar concrete jaarplannen. Zo wordt de strategische koers geborgd in de uitvoering en ontstaat een structurele verbinding tussen beleid en praktijk.

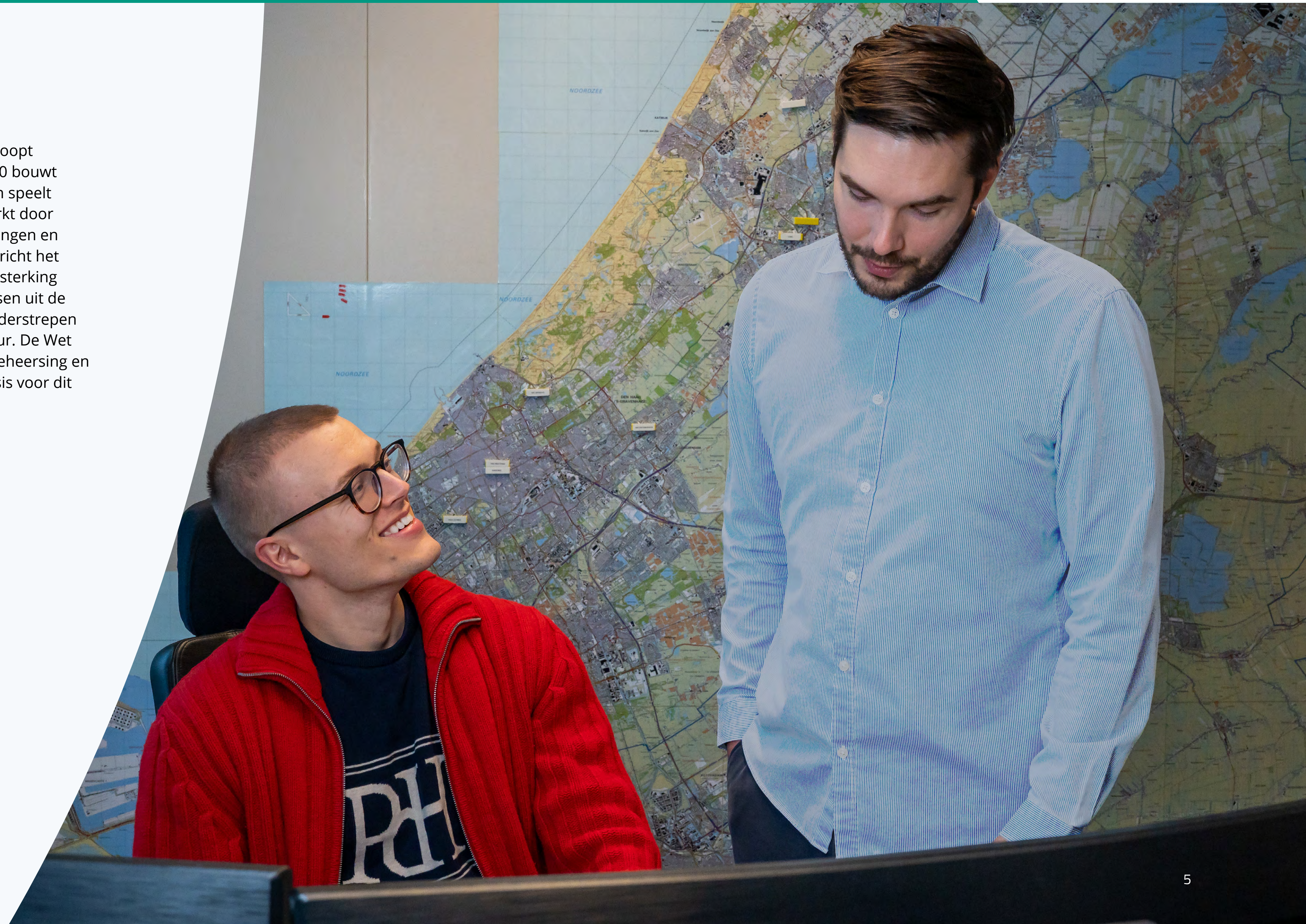


# 1. Inleiding



## 1. Inleiding

Het huidige meerjarenbeleidsplan van GHOR Haaglanden loopt tot eind 2025. Het nieuwe meerjarenbeleidsplan 2026–2030 bouwt voort op de ervaringen van de afgelopen beleidsperiode en speelt in op een veranderende en complexe omgeving, gekenmerkt door onder meer klimaatverandering, technologische ontwikkelingen en geopolitieke spanningen. Met een herziene missie en visie richt het plan zich op een flexibele, toekomstgerichte aanpak en versterking van de geneeskundige keten bij opgeschaalde zorg. De lessen uit de pandemie en de evaluatie van de Wet veiligheidsregio's onderstrepen het belang van een robuuste gezondheidszorginfrastructuur. De Wet veiligheidsregio's en de Contourennota Versterking Crisisbeheersing en Brandweezorg (vanaf hier: contourennota) vormen de basis voor dit plan, dat zorg, veiligheid en bestuur met elkaar verbindt.



## 2. Omgeving en trends GHOR Haaglanden



## 2. Omgeving en trends GHOR Haaglanden

### 2.1 Een veranderende regio vraagt om één GHOR-organisatie

De regio Haaglanden is volop in beweging. Dit kenmerkt zich door veranderingen in bevolkingssamenstelling, ruimtelijke ontwikkeling en maatschappelijke dynamiek. De komende jaren zet deze trend zich voort, met een verwachte groei van het aantal inwoners. Dit vraagt om een evenredige uitbreiding van zorgvoorzieningen en hulpdiensten en stelt GHOR Haaglanden en haar (zorg)partners voor complexe uitdagingen op het gebied van bereikbaarheid, bebouwing en zorgvraag.

Tegelijkertijd neemt de druk op de omgeving toe door factoren als klimaatverandering, personeelstekorten, vergrijzing en geopolitieke spanningen. Deze ontwikkelingen leiden tot een toename van zowel acute als langdurige incidenten: van extreme weersomstandigheden en cyberdreigingen tot sociale onrust, demonstraties en personen met verward gedrag. De zorg- en hulpdiensten worden hierdoor geconfronteerd met een diverser en intensiever crisisschap, dat vraagt om een flexibele, goed voorbereide en samenwerkende crisisorganisatie.

Ook landelijk wordt de GHOR hiermee geconfronteerd. Dit onderstreept het belang van sterke bovenregionale samenwerking tussen veiligheidsregio's, zorgpartners en het Rijk. GHOR Haaglanden volgt de ontwikkelingen in wetgeving, het zorglandschap en crisisbeheersing nauwgezet, en speelt hierop in met zowel operationele als beleidsmatige samenwerking.

Binnen dit dynamische speelveld opereert GHOR Haaglanden in een breed netwerk van betrokken partijen, waaronder het ROAZ/NAZW, diverse zorginstellingen, GGD GHOR Nederland en ministeries. Versterking van deze samenwerking is essentieel om te komen tot een robuuste en veerkrachtige crisiszorg, die voorbereid is op de uitdagingen van morgen.

### 2.2 Versterking van de GHOR-invloed op het stelsel van crisisbeheersing

Parallel aan deze ontwikkelingen wordt de Wet veiligheidsregio's (Wvr) herzien. In de contourennota wordt nadrukkelijk gesteld dat de wetteksten over de GHOR nader geconcretiseerd dienen te worden. De nota behandelt de functie en taken van de GHOR in het stelsel van crisisbeheersing, met als doel: verduidelijking van rollen en taken, betere samenhang in de keten, versterking van de netwerk- en adviesrol, en verbeterde informatiedeling.

Dit meerjarenbeleidsplan geeft op hoofdlijnen invulling aan deze vernieuwde rollen en taken, met als doel een toekomstbestendige crisisorganisatie die adequaat kan inspelen op de veranderende risico's en behoeften in de regio Haaglanden. Indien de koers van de nieuwe wet wijzigt, heeft dat invloed op de koers van dit plan en zal daarop flexibel gereageerd worden met een aanpassing.

### 2.3 Terugblik vorige beleidsperiode

Goed vooruit kunnen kijken vraagt om een terugblik op de afgelopen beleidsperiode. Reflectie op behaalde resultaten, leerpunten en externe invloeden bieden waardevolle inzichten voor het bepalen van de koers voor de komende jaren.

GHOR Haaglanden werkte in de vorige periode aan twee strategische doelen: het verbreden van het netwerk en het creëren van een actueel geneeskundig beeld. Er wordt teruggekeken op een succesvolle beleidsperiode, waarin veel externe ontwikkelingen die van invloed waren. Factoren zoals de coronapandemie, de oorlog in Oekraïne en de herziening van de Wet veiligheidsregio's vroegen om flexibiliteit en aanpassingsvermogen. Hierdoor verschoof de focus op onderdelen, en zijn niet alle oorspronkelijke doelstellingen volledig gerealiseerd. Inhoudelijk zijn er belangrijke stappen gezet. Zo kreeg het geneeskundig beeld een brede uitwerking, wat de informatiepositie van GHOR Haaglanden aanzienlijk versterkte – mede dankzij het gebruik van LCMS-Gz en samenwerking met landelijke informatiesystemen. Voor netwerkvorming is een visie ontwikkeld, die in de nieuwe beleidsperiode verder wordt uitgewerkt.

In de komende beleidsperiode kiest GHOR Haaglanden voor twee nieuwe thema's. Gezien de relevantie en actualiteit worden de onderwerpen informatieknooppunt en netwerkmanagement hierin verweven en krijgen ze een vervolg in de nieuwe strategische koers.

## 2.4 Missie en visie GHOR-beleidsperiode 2026-2030

### Missie GHOR Haaglanden

De GHOR verbindt zorg, veiligheid en openbaar bestuur met als doel goede voorbereiding op rampenbestrijding en crisisbeheersing. De GHOR neemt de leiding en coördineren zodat de geneeskundige zorgketen als een geheel samenwerkt bij opgeschaalde zorg.

### Visie GHOR Haaglanden

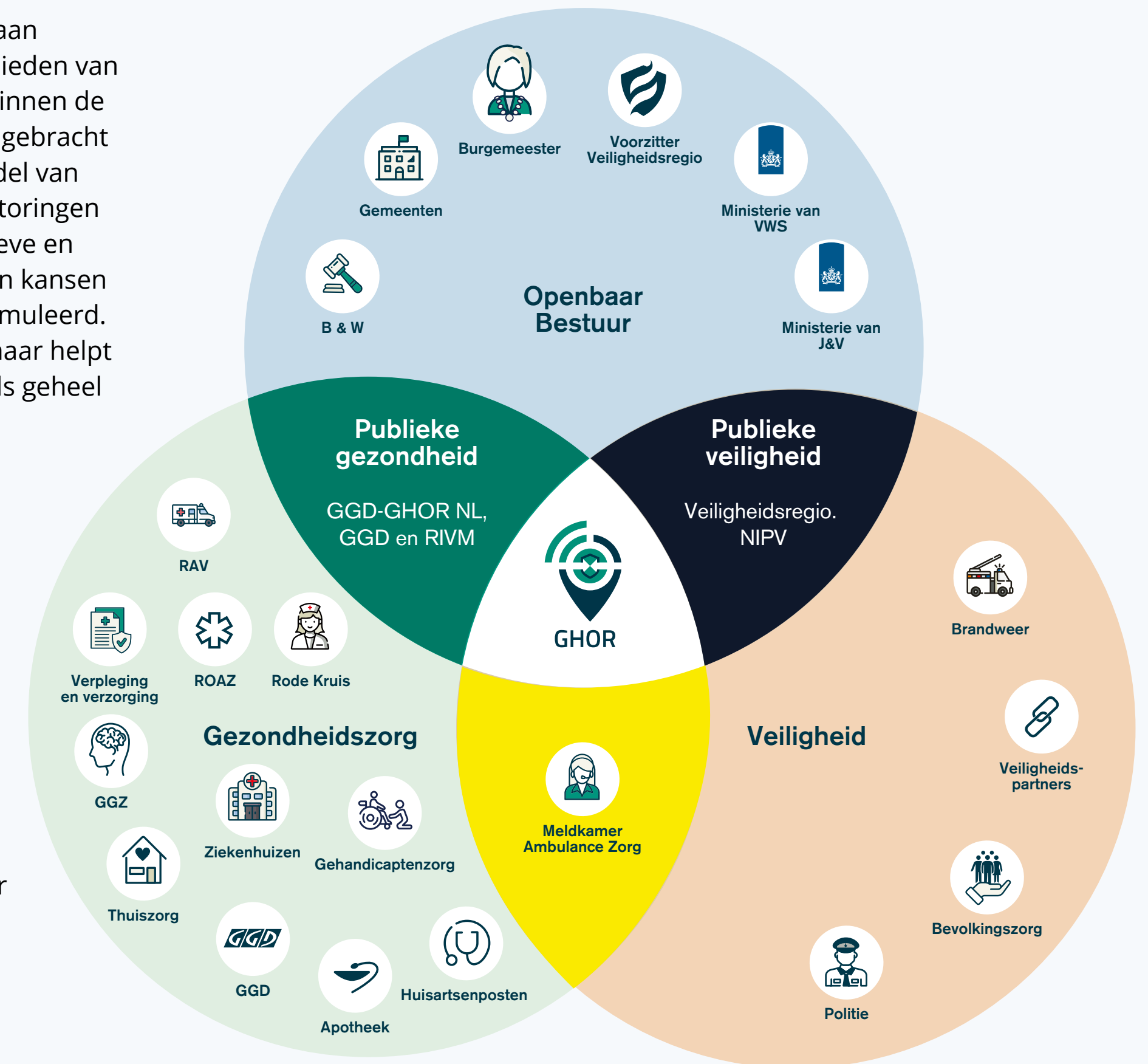
GHOR Haaglanden werkt, als onderdeel van Veiligheidsregio Haaglanden, op het snijvlak van de domeinen zorg, veiligheid en openbaar bestuur. Het is haar taak om onder bijzondere omstandigheden, zoals grootschalige evenementen, calamiteiten en veranderende crises, de zorgcontinuïteit te versterken in ROAZ-regio West en bij te dragen aan een robuuste zorginfrastructuur. De GHOR draagt bij aan multidisciplinaire samenwerking en fungeert als de ambassadeur van de zorg richting de domeinen openbaar bestuur en veiligheid.

De GHOR monitort onder andere de voorbereiding op (acute) effecten van de disbalansen op zorgcontinuïteit en geeft hieraan duiding richting de DPG, de zorgketen en andere veiligheidspartners. De reguliere zorgcontinuïteit vormt de basis voor de opgeschaalde zorg.

Bij opgeschaalde zorg is het van belang dat het systeem van instroom, doorstroom en uitstroom van patiënten in de zorg goed gemonitord wordt voor en door de zorgpartners en de GHOR. In de eerste plaats heeft de GHOR hierin een monitorende rol en bij opschaling draagt de GHOR zorg voor leiding en coördinatie. Dit zijn processen die zich voornamelijk richten op de acute medische zorgpartners en mindere mate op de carepartners. Maar ook ten tijde van bijvoorbeeld de pandemie is de meerwaarde van de care duidelijk geworden in relatie tot de doorstroom van patiënten en zijn zij een belangrijke schakel gebleken in de ketensamenwerking. Vanuit dit gezamenlijke doel geeft de GHOR de samenwerking met de carepartners verder vorm.

GHOR Haaglanden werkt met de zorg- en veiligheidspartners aan risico- en crisisbeheersing, door te adviseren, verbinden, het bieden van structuur, informatiemanagement en netwerkmanagement. Binnen de regio Haaglanden worden potentiële risico's proactief in kaart gebracht zodat maatregelen tijdig genomen kunnen worden. Door middel van het Zorgrisicoprofiel wordt inzicht verkregen in mogelijke verstoringen en kwetsbaarheden in de zorgketen, zodat passende preventieve en mitigerende acties kunnen worden ondernomen. Innovaties en kansen voor oplossingen worden door de GHOR gefaciliteerd en gestimuleerd. Dit vergroot niet alleen de effectiviteit van de hulpverlening, maar helpt ook de veerkracht van de zorgsystemen en de maatschappij als geheel te versterken.

De GHOR geeft leiding aan en coördineert de zorgketen bij rampen en crises, middels een 24-uurs beschikbaarheid van de piketorganisatie. Hiermee wordt gerealiseerd dat de gezondheidszorg naadloos kan opschalen van dagelijkse zorg naar grootschalige hulpverlening. Bij de nieuwe, complexe en langdurige crises vindt een nauwe samenwerking plaats tussen GHOR-bureau- en piketorganisatie. Hierbij is een uitstekende informatiepositie van de GHOR noodzakelijk, dit wordt bereikt door netcentrische samenwerking in de regio. Dit vraagt ook om een adaptieve houding van de GHOR en dat deze flexibel wordt ingevuld na goede afweging. Samen met de zorg, veiligheidspartners, het openbaar bestuur en nieuwe netwerken worden maatschappelijke effecten van rampen en crises zoveel mogelijk beperkt en bestreden.



# 3. Strategische thema's 2026-2030



### 3. Strategische thema's 2026-2030

#### 3.1 Thema 1: Risicogericht samenwerken

De ontwikkelingen beschreven in het vorige hoofdstuk hebben aangetoond dat GHOR Haaglanden goed in staat is om risico's te mitigeren en flexibel te bestrijden. Echter, gelet op de omvang en complexiteit van nieuwe risico's, is verdieping van risicomanagement gewenst. Op deze manier wordt de fundering versterkt om proactief en adaptief in te spelen op ontwikkelingen in de GHOR-omgeving.

##### 3.1.1 Cyclisch risicomanagement in de zorg

De zorgketen bereidt zich samen met de GHOR voor op rampen en crises. Hiervoor wordt gebruikgemaakt van het Zorgrisicoprofiel (ZRP). Om de samenwerking meer richting te geven en risicomanagement te versterken introduceert GHOR Haaglanden een kwaliteitscyclus, die passend is binnen het systeem van onze bredere samenwerking binnen de veiligheidsregio. De GHOR vernieuwt daarbij het ZRP en de bestuurlijke rapportage, en introduceert een zorgcrisis- en beleidsplan.

Door het introduceren van de kwaliteitscyclus (zie figuur) kan de GHOR de zorgketen gericht adviseren over ontwikkelingen en risicomitigatie. Hierbij kunnen netwerken binnen het zorg- en veiligheidsdomein worden betrokken die buiten de scope van traditionele rampenbestrijding en crisisbeheersing vallen. In de bestuurlijke rapportage kan een beeld worden gevormd of de voorbereiding van de instellingen past binnen de huidige risico's. Door de introductie van dit systeem draagt de GHOR bij aan het meer robuust maken van zorginstellingen en de zorgketen.

#### Bestuurlijke rapportage

Evalueert en rapporteert, conform de Wvr-vereisten, over de samenwerking en voortgang op doelen, zoals beschreven in bovenstaande plannen. Vormt input een nieuwe cyclus, startend met de actualisering van het Zorgrisicoprofiel.

#### Zorgrisicoprofiel

De meest prevalentie risico's voor de regionale zorgpartijen worden geïdentificeerd en gesignaleerd. Beschrijft tevens de stappen voor implementatie.

#### Zorgcrisis- en beleidsplan

Bepaalt aan de hand van de risico's de strategische beleidsthema's met en voor de zorg. Beschrijft het optreden van de acute, niet acute en publieke zorg tijdens crisis in de regio, waaronder de taak en rolverdeling tussen DPG-GHOR Haaglanden binnen de eigen veiligheidsregio. In het geval van regio overstijgende crises vindt afstemming plaats met omliggende GHOR-regio's en het ROAZ, Netwerk Acute Zorg West.



### 3.1.2 Netwerk- en informatiemanagement

De GHOR werkt ernaar toe een netwerkknooppunt te worden voor haar partners, specifiek op het gebied van veiligheid en zorg. Samenwerking wordt daar waar nodig gezocht met de gemeenten in de regio binnen hun gezamenlijke opgave rond het thema Weerbaarheid. Om hier te komen versterkt de GHOR haar bestaande netwerk en maakt van relatiebeheer een structureel aandachtsgebied. Naar gelang bepaalde onderwerpen zich aandoen worden nieuwe relevante partners toegevoegd aan het netwerk.

Informatiemanagement is binnen meerdere domeinen op dit moment in beweging. Binnen het veiligheidsdomein wordt landelijk het KCR2 ontwikkeld met de verschillende regionale Veiligheidsinformatieknooppunten (VIK); binnen de zorg is aandacht voor regionale systemen om de samenwerking tussen zorgpartners te vergroten. De GHOR sluit aan op deze ontwikkelingen en neemt daarbinnen een actieve rol aan als informatieknooppunt, als brug tussen de verschillende GHOR-domeinen. Hiermee worden de verschillende onderling afhankelijke netwerken aan elkaar gekoppeld en voorzien van de juiste informatie, op het juiste moment, bij de juiste partij.

Met oog op efficiëntie, effectiviteit en het vergroten van bereik, wordt voor het beheer van informatie en netwerken de inzet en ondersteuning van innovatieve middelen zoals AI onderzocht en indien gewenst geïmplementeerd.

### 3.1.3 Bovenregionale- en landelijke samenwerking

Het verduidelijken van taken en rollen en het creëren van een mate van uniformiteit tussen GHOR-regio's zijn sinds de oprichting van de GHOR aandachtspunten geweest. Hier wordt door de regio's in gezamenlijkheid binnen GGD GHOR Nederland of tussen enkele regio's met specifieke raakvlakken aan gewerkt. Met de komende aanpassing van de Wet veiligheidsregio's zullen deze aandachtspunten worden verscherpt. Inspanning blijft echter noodzakelijk om de DPG-GHOR positie te bieden binnen het zorg- en veiligheidsdomein, alsook de positie van de GHOR op het landelijk toneel.

GHOR Haaglanden zal haar rol blijven spelen binnen de brancheorganisatie van GGD GHOR NL. De betrokkenheid bij strategisch beleid wordt vergroot en collega's uit deze regio zullen op de tactische thema's nadrukkelijke aanwezig zijn.

Met een aantal andere GHOR-regio's zal een nauwere samenwerking worden aangegaan. Door de gezamenlijke positie binnen ROAZ-regio West bestaat reeds een nauwe samenwerking met Hollands Midden. Voor specifieke onderwerpen zal met de G4-regio's – regio's met veel gelijksoortige uitdagingen zoals Haaglanden – meer afstemming plaatsvinden en producten worden ontwikkeld. Ook dienen de regio's zich voor te bereiden op interregionale samenwerking bij crisis, dit geldt (dus) ook voor de verschillende GHOR-bureaus. Ook hierin zal GHOR Haaglanden een stimulerende rol innemen.



## 3.2 Thema 2: Robuustheid

De toenemende complexiteit van crises en rampen vraagt om een robuuste, adaptieve aanpak van de geneeskundige hulpverlening. In deze beleidsperiode zet GHOR Haaglanden sterk in op het versterken van de weerbaarheid en veerkracht van de zorgketen én de eigen GHOR-organisatie. Dit wordt gerealiseerd door te investeren in samenwerking, kennisdeling, preparatie en bij te dragen aan het vergroten van de zelfredzaamheid van burgers. Hierbij wordt aangesloten op de wettelijke taken van GHOR en DPG, en worden landelijke richtlijnen gevolgd, zoals die van GGD GHOR Nederland, het algemeen bestuur VRH, de ministeries van J&V en VWS en Defensie.



### 3.2.1 Continuïteit en samenwerking in de (zorg)keten

Een robuuste zorgketen begint bij een gedegen voorbereiding in de koude fase, waarbij GHOR Haaglanden zich positioneert als expert op het gebied van crisisbeheersing binnen de zorg. In nauwe samenwerking met ketenpartners zoals ziekenhuizen, huisartsenposten, de Regionale Ambulance Voorziening, het ROAZ/NAZW, de GGD, de caresector en veiligheidspartners (gemeenten, Brandweer, Politie), adviseert en stimuleert de GHOR zorginstellingen. Deze zijn primair zelf verantwoordelijk voor hun voorbereiding op opgeschaalde situaties (zoals ZiRop en HaRop), evenals voor hun bedrijfscontinuïteit en algehele weerbaarheid.

De GHOR adviseert hierbij actief en versterkt de samenwerking met het ROAZ, gezien het belang daarvan bij langdurige crises en het vergroten van de weerbaarheid. Via verbindingen met landelijke en regionale organisaties zoals LOCC en het LNAZZ wordt collectieve voorbereiding gestimuleerd, met bijzondere aandacht voor kwetsbare groepen en risico's zoals medicatievoorziening, mede door mondiale afhankelijkheden.

Daarbij heeft de GHOR de ambitie om, aansluitend op het Zorgrisicoprofiel, in samenwerking met de zorg een monitoringsstructuur te ontwikkelen om de robuustheid van zorginstellingen en het netwerk in kaart te brengen, te meten en te versterken. Hierbij worden aan de hand van risico's zorgcapaciteiten inzichtelijk gemaakt en maatgevende scenario's ontwikkeld. Innovatieve middelen zoals AI en dashboards worden hierbij toegepast. Gesignaleerde aandachtspunten kunnen helpen bij de formatie van preventiedoelen voor bijvoorbeeld GGD en gemeenten ten aanzien van gezondheidsbevordering.

### 3.2.2 Eigen weerbaarheid en continuïteit GHOR/VRH

Binnen Veiligheidsregio Haaglanden (VRH) werkt de GHOR actief aan het versterken van haar eigen weerbaarheid en continuïteit, specifiek het primaire proces van de piketorganisatie. Volgens het principe eerst voor jezelf zorgen en dan anderen helpen. De GHOR borgt dat de primaire processen in geval van een crisis minimaal 72 uur zelfstandig kunnen functioneren. Deze 72 uur is in lijn met het overheidsadvies voor burgers. Zelfredzaamheid is essentieel om ook in tijden van ontwrichting effectief te kunnen opereren en ondersteuning te bieden aan ketenpartners binnen zorg en veiligheid.

### 3.2.3 Samenwerking partners voor maatschappelijke en individuele robuustheid

Een meer robuuste samenleving begint bij goed geïnformeerde en voorbereide burgers. De GHOR, als onderdeel van de veiligheidsregio, draagt bij aan risicocommunicatie en ondersteunt initiatieven die de zelfredzaamheid vergroten, met als overheidsrichtlijn dat burgers zich minimaal 72 uur zelfstandig kunnen redden. In samenwerking met de negen gemeenten (Bevolkingszorg), Brandweer, Politie en GGD worden onder andere noodsteunpunten en vangnetstructuren verder ontwikkeld. Bijzondere aandacht hierbij gaat uit naar kwetsbare groepen, zoals ouderen, mensen met een lage sociaaleconomische status en daarmee beperkte zelfredzaamheid. De uitdagingen op dit vlak voor de GHOR en haar partners zijn onder meer het op een laagdrempelige manier enthousiasmeren voor deelname van burgers en zorgorganisaties.

### 3.3 Verbinding risicogericht samenwerken en robuustheid

De thema's risicogericht samenwerken en robuustheid versterken elkaar binnen het beleidsplan van GHOR Haaglanden. Robuustheid richt zich op externe ontwikkelingen zoals klimaatverandering en maatschappelijke ontwrichting, terwijl risicogericht samenwerken focust op de interne positionering van de GHOR binnen het publieke veiligheidsdomein. Beide dragen bij aan een veerkrachtige en adaptieve zorgketen, elk vanuit een eigen invalshoek: robuustheid via zorginfrastructuur en maatschappelijke allianties, risicogericht samenwerken via strategisch advies, netwerkvorming en versterking van de wettelijke positie. Samen vormen ze een geïntegreerde aanpak waarin de GHOR zowel externe dreigingen monitort als intern haar rol als onmisbare schakel in zorg en veiligheid versterkt.



## 4. Afsluiting



## 4. Afsluiting

### 4.1 Vooruitblik

GHOR Haaglanden zet met dit meerjarenbeleidsplan 2026–2030 een koers uit die aansluit bij de veranderende maatschappelijke, bestuurlijke en zorginhoudelijke context. De strategische thema's risicogericht samenwerken en robuustheid vormen de pijlers van onze aanpak. Ze versterken elkaar en bieden een samenhangende benadering van crisisvoorbereiding en -beheersing.

In deze beleidsperiode investeert GHOR Haaglanden in:

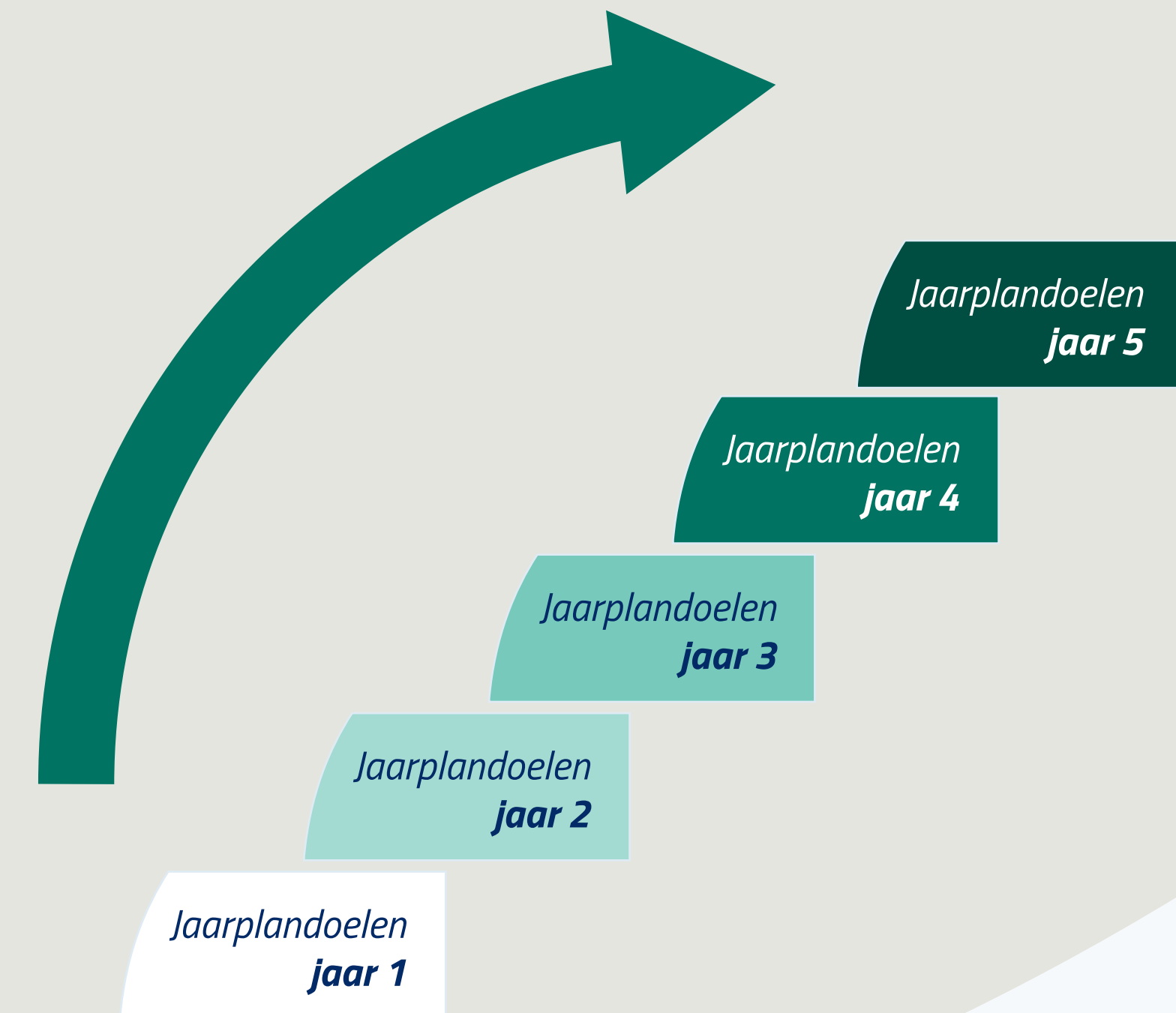
- Informatiemanagement
- Netwerkvorming
- (Digitale) weerbaarheid
- Samenwerking met publieke en private partners.

De verwachte herziening van de Wet veiligheidsregio's kan invloed hebben op dit beleidsplan en vraagt mogelijk om aanpassing van koers en uitvoering.

### 4.2 Van meerjarenbeleidsplan naar jaarplannen

Om de strategische koers te vertalen naar concrete acties wordt jaarlijks een jaarplan opgesteld; doelstellingen en activiteiten worden uitgewerkt en er is een procedure die de verbinding tussen meerjarenbeleid en jaarplannen structureel borgt. Dit zorgt voor: samenhang, transparantie en sturing op resultaat. De samenhang tussen beleidsdoelen en thema's wordt visueel weergegeven in een schema (zie afbeelding).

### Meerjarenbeleidsdoelen en thema's



### 4.3 Tot slot

De komende jaren vragen om een adaptieve, proactieve en verbindende GHOR. Met dit beleidsplan legt GHOR Haaglanden een stevige basis voor de toekomst. Zo is de GHOR voorbereid op de crises van morgen en draagt bij aan een robuuste en veilige regio.



## Colofon

**Vormgeving:**

Van Hulzen Communicatie

**Fotografie:**

Simone van Beek

**Tekst:**

Pim Hydra, Minke Sluis

**Met dank aan:**

Melusina Andreis, Wouter Buijs, Inge Devilee, Antoinette Gelton,  
Robbin Huijbers, Pim Hydra, Emiel de Kruijf, Patrick Scheffer, Minke Sluis

**Adres**

Katschiplaan 10  
2496 ZN Den Haag  
Postbus 52155  
2505 CD Den Haag

**Telefoon**

088 886 8000

**E-mail**

info@vrh.nl

**Website**

www.vrh.nl

